



助力军运会

——致全市广大离退休干部的倡议书

全市广大离退休干部：

第七届世界军人运动会是包括离退休干部在内的全市人民翘首以盼的国际盛事、国家要事、湖北大事、武汉喜事！广大离退休干部为武汉经济社会发展作出了巨大贡献，是推进“三化”大武汉建设的重要力量，在助力军运会中有独特的政治优势、经验优势、威望优势，有责任、有义务参与这次国际盛会，以实际行动为军运会成功举办作出应有贡献。

为积极响应市委市政府号召，凝聚广大离退休干部正能量，充分发挥老同志优势作用，我们向全市离退休干部发出倡议：

一要主动发声，当好助力军运会的“宣讲员”。充分发挥老同志坚定的政治立场、深厚的群众基础、丰富的工作经验等优势，在军运会倒计时一周年的重要时刻，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧扣“迎接军运会，打造新环境，当好东道主”主题，利用各种宣传平台和纸质媒介，主动发声，为习近平总书记和党中央的英明决策点赞、为军运会点赞、为筹备军运会带来的武汉发展变化点赞。

二要联系群众，当好助力军运会的“联络员”。充分发挥老同志人缘好、地缘广、威望高的优势，带头遵守《武汉军运会东道主文明公约》，主动深入群众，广泛收集迎接军运会的社情民意，搭建好“上情下达”“下情上传”的桥梁，讲好武汉故事，传递正能量，为成功举办军运会建言献策。

三要积极参与，当好助力军运会的“志愿者”。充分发挥老同志示范带动作用，积极开展“迎军运、讲文明、树新风”活动，踊跃参与“助力军运会志愿服务队”。从浓厚办会氛围、营造文明环境、提供优质保障、点赞筹备成果、激发运动热情、宣传军人精神、感受大会盛况、建言城市发展等方面助力武汉军运会。

潮涌催人进，风正好扬帆。此时此刻，奋进的号角已经吹响，新的使命正在召唤，全市广大离退休干部一起从我做起、从现在做起、从身边做起，以主人翁的状态投入最大热情、提供最优服务、作出最大贡献，为军运会添砖加瓦，为湖北武汉争光，为国家民族添彩。

中共武汉市委老干部局

2018年10月18日

目 录



(双月刊)

2018 年第 5 期 总第 245 期

(内部刊物 注意保存)

中共武汉市委老干部局主办

核 稿: 张 帆
夏宗光
编 辑: 祝 丹
校 对: 王 卉
张 聪

刊首语

助力军运会

——致全市广大离退休干部的倡议书 (1)

特 稿

走“习近平总书记走过的路” 重温领袖嘱托 (4)

领导讲话

在《老干部保健手册》赠书仪式上的讲话 张海涛(5)

流动老党员管理

在武汉市流动老党员服务管理工作现场会上的讲话

..... 项 俊(7)

在武汉市流动老党员服务管理工作现场会上的讲话

..... 丁汉君(11)

在武汉市流动老党员服务管理工作现场会上的讲话

..... 胡太荣(14)

让离退休党员“流动仍有家” (16)

保持共产党员本色 服务社区发挥余热 胡德贵(19)

走近老干部身边 走进老干部心灵

汉阳区带着一颗真诚的心“走”下去 (21)

市法院“两走”活动走进高龄老干部家中 (23)

市局动态

助力军运会 老干部在行动 (24)

我市隆重举行《老干部保健手册》赠书仪式暨健康讲座活动

..... (25)

全市离退休干部庆祝改革开放 40 周年文艺演出隆重举行

..... (26)

全市离退休干部“与军运同行”趣味象棋比赛圆满落幕

..... (28)

市委老干部局举办第 27 期全市老干部工作人员培训班

..... (29)

有效防治高血压 正确用药最重要
——健康大讲堂之市工业控股集团专场 (30)

特困帮扶送温暖 精准服务践初心
——市委老干部局机关党组织开展特困老干部帮扶活动
..... (31)

市委老干部局党组织开展“双万双联”文艺进社区活动
..... (32)

市局机关党员进社区、到企业开展支部主题党日活动
..... (33)

市委老干部局 2018 年“扶贫日”系列活动取得实效
..... (34)

专 稿

城区老干部工作呈现新气象 (36)

黄陂区擦亮“小门球” 做活大服务 (38)

精细精准 用心用情
——蔡甸区委老干部局庆祝改革开放 40 周年暨重阳佳节
系列活动精彩纷呈 (39)

外埠点睛

南京市积极推进社区“家庭医生和助餐送餐”服务老干部工作
..... (41)

简 讯

..... (42)

夕阳园地

退休不下岗 扶贫在路上
——退休干部余旭炎同志先进事迹 (43)

胡山岗上花生香 王建生(45)

砥砺前行四十年 周金志(48)

沁园春·主席视察 廖世杰(48)

电 话：
82436966

传 真：
82436966

邮 编：
430010

地 址：
武汉市江岸区惠济路 41 号特 1 号

电子邮箱：
22578890@qq.com

工作 QQ：
22578890

研究理论
探讨问题
推广经验
宣传典型

报：中央组织部老干部局，省委老干部局
市委办公厅，市政府办公厅，市委组织部

发：各区委老干部局，市直各单位、大型企事业单位
老干部工作部门



走“习近平总书记走过的路” 重温领袖嘱托

——市老领导参观考察青山区

10月16日上午,市委组织部、市委老干部局组织市老领导到青山区走“习近平总书记走过的路”,参观考察青山区经济社会发展成就。

市老领导一行沿着习近平总书记的足迹先后考察了青山江滩和青和居社区党员群众服务中心。在建五广场,老领导听取了武青堤(青山段)堤防江滩综合整治及临江大道拓宽改造工程建设情况。老领导对青山江滩的改变由衷感叹:“建设得太美了,青山变化太大了。”老领导还参观了由中共青山区委、青山区人民政府举办的“沧桑巨变大江奔流——庆祝改革开放40周年青山绿水红钢城艺术展”,对改革开放40年来青山区的沧桑巨变赞叹不已。

市老领导专程来到习近平总书记视察并点赞的青山区工人村街青和居社区党员群众服务中心,认真听取青和居社区“以党建引领基层社会治理”创新成果介绍。对青山区青和居在实践中形成的“天天敲门组”“顺顺吧”“好样的工作队”“四点半学校”“社区好味道大食堂”等社区治理工作方法,老领导们纷纷给予充分肯定。

王守海、谢培栋、赵零、刘善璧、叶金生等37名市老领导参加了活动。青山区委、区政府主要领导全程陪同考察并介绍青山经济社会发展情况。

(一处)

在《老干部保健手册》赠书仪式上的讲话

武汉市委组织部副部长、市委老干部局局长 张海涛

(2018年10月12日)

“岁岁重阳，今又重阳”，在重阳佳节即将来临之际，市委老干部局会同市卫计委等单位一起组织这次《老干部保健手册》赠书活动，旨在用这种特殊而有意义的形式，表达我们发自内心的尊老敬老情怀。首先，请允许我代表市委常委、组织部长胡立山同志，代表市委组织部，代表市委老干部局全体工作人员，向莅临现场的各位老领导、各位嘉宾、各位同志表示热烈的欢迎！

尊老敬老是中华民族传统美德，也是我们党的光荣传统。习近平总书记强调，“做好新形势下的老干部工作，不仅要常抱敬老之心，还要善谋为老之策，多做助老之事”。省委副书记、市委书记马国强同志，市委副书记、市长周先旺同志高度重视老干部工作，来汉工作后，都第一时间专程看望老干部，要求各级党委、政府用心用情做好老干部服务工作。市委常委、组织部长胡立山同志经常调研指导老干部工作。市领导身体力行，为我们做好老干部工作做出

了榜样和示范。

“老吾老以及人之老”。近年来，市委老干部局深入学习贯彻习近平总书记关于老干部工作系列重要讲话精神，认真落实市委市政府关于做好老干部工作的决策部署，以“践行精准理念、着力用心用情”为初心，开展了“创新举措、精准服务”系列探索和实践。今年我们着眼于老同志对健康生活的多元化需求，在市卫计委、市中心医院等单位大力支持下，以“关爱老同志健康生活”为主题，历时7个月，组织专家精心编撰了《老干部保健手册》。在此，我谨代表市委老干部局，向为成功编印此书付出辛勤劳动、做出积极贡献的市卫计委以及市中心医院的各位领导、各位同志、工作人员表示衷心的感谢！

今天借《老干部保健手册》赠书仪式的机会，就“用心用情服务老干部”，谈三点想法，也是我们下步努力方向：

一是以“精准”为理念，提升服务品质。

武汉老干部工作

习近平总书记多次强调做工作贵在精准，重在精准，成败之举在于精准。今年全国老干部局长会议提出坚持精准服务理念，增强精准服务意识，敬爱致恭、深怀感情地做好离退休干部服务工作。希望各区各单位将《老干部保健手册》迅速发放到每个离退休干部党支部，送到老干部手中，让《手册》真正成为老同志身边的“健康宝典”。要以此次赠书活动为契机，深化“走近老干部身边、走进老干部心灵”活动，入户走访、嘘寒问暖，上门看望、救困解难，既要有物质上的帮助，也要有精神上的慰藉，要把精准服务做到老干部的心坎上。

二是以“创新”为手段，打造服务品牌。习近平总书记强调“创新是第一动力”。做好新时代老干部工作，离不开创新。今年以来，市委老干部局围绕“精准服务”开展了一些创新探索。比如，打造了《桑榆赞——银发初心》专题电视栏目；比如，举办了8期“健康大讲堂”，为500余名老干部就近就便提供义诊和健康咨询服务；比如，开展了全市离退休干部朗诵比赛和庆祝改革开

放40周年文艺演出，等等。这些创新举措，都取得了良好效果，获得老干部点赞。下一步。我们要大力推进理念创新、机制创新、载体创新、方法创新，着力打造在全省乃至全国有影响力的老干部服务品牌，更好地满足老同志对美好生活的期待。

三是以“满意”为目标，增强服务实效。习近平总书记指出，“衡量老干部工作做得怎么样，关键要看服务是否到位，看老干部满不满意”。“让党委放心，让老干部满意，”这既是我们老干工作的使命所系，也是价值所在。只有老干部有获得感，我们才有存在感；只有老同志有幸福感，我们才有成就感。我们要在“全面”二字上做文章，要在“长久”二字上下功夫，务实重行、乐于奉献，切实增强老干部服务工作实效。

各位老领导，各位嘉宾，同志们，“老去身犹健，秋来日自长”。下周就是重阳节了，预祝广大老干部节日快乐，身体健康，吉祥如意，阖家欢乐！也祝同志们工作顺利，生活幸福！

编者按：11月8日，武汉市流动老党员服务管理工作现场会在武昌区南湖街召开。省委老干部局副局长项俊等领导出席了会议，全市13个城区的老干部局长和街道、社区书记代表130余人到华锦社区现场观摩学习。流动老党员服务管理工作的“华锦经验”如星星之火开始燎原。

在武汉市流动老党员服务管理工作现场会上的讲话

湖北省委老干部局副局长 项俊

很高兴参加今天的现场会，也十分感谢武昌区老干局向我们提供这次很好的学习机会。通过参观南湖街华锦社区流动老党员服务管理工作现场和南湖街邻里文化中心，观看武昌区流动老党员服务管理宣传片，听了南湖街、华锦社区和流动老党员代表的经验介绍，听了胡部长和丁局长的讲话，我们感到收获很大、启发很大，深受鼓舞。整个现场会给我们留下了深刻的印记：“红色引擎工程”“红色物业”“红色头雁”，流动党员成了红色风景中的亮点，让人耳目一新，为之一振。我想用“三个好”来评价对这次现场会：一是现场项目选的好，有看头、有听头、有学头，用事实说话，用结果引领，效果很好；二是交流发言选的好，几位同志交流的经验实用、

管用、好用，易操作、易推广、易借鉴，对大家很有启迪、很有触动；三是会议主题选的好，很有创意，针对性强、前瞻性强、创新性强，直奔流动党员这个难点、直奔长效机制这个重点，为破解难题探了路，打了灯，我感到现场会开得非常成功。建议，武汉市对武昌区加强流动党员管理的经验在当前总结的基础上，进一步进行全面梳理、深度挖掘、延伸培育，力争向全省提供更多的宝贵经验。

下面，借此机会我就流动党员的管理问题讲三点意见。

大家知道，随着社会主义市场经济体制的不断完善，人才和劳动力的流动性越来越强，离退休干部随子女在地区之间的流动量日益增多，再加上养老方式的转变，

项俊
老干部工作

离退休干部采取候鸟式养老方式的人数也呈上升趋势，多种因素叠加使得离退休干部党员流动的数量越来越多，范围越来越广，流入性与流出性都在增强，管理难度越来越大。如果不能对这部分党员实施有效的教育管理，任其松散下去就是我党执政资源的重大流失。各级组织部门、老干部工作部门和离退休干部党组织一定要站在全局和战略的高度，深刻认识加强和改进离退休干部流动党员管理工作的重要意义，以改革创新的精神，及时研究新情况，解决新问题，扎实做好离退休干部流动党员教育管理服务工作。

一是要把提升组织力作为加强流动党员管理的重要途径。党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础。习总书记指出：“要以提升组织力为重点，突出政治功能，健全基层组织，优化组织设置，理顺隶属关系，创新活动方式，扩大基层党的组织覆盖和工作覆盖。”总书记的重要讲话，实际上对我们加强流动党员的服务管理提供了根本遵循和科学思路。从组织覆盖层面而论，每一个离退休干部党支部都有两个方面的努力方向：第一是对本支部流出党员的延伸管理问题；第二是对本支部所在地流入党员特别是流入的离退休干部党员的拓展管理问题。各个离退休干部党组织都要把流出党员的延伸管理当作本职抓实抓好，更要把流入党员的拓展管理当作天职抓紧

抓好。这是提升和体现离退休干部党支部组织力的重要方面。组织力怎么体现？最基本的体现就是对离退休干部党员的凝聚和发动，最高层次的体现是对群众的联系和发动。因此，各级老干部工作部门、离退休干部党组织要强化责任意识，要以科学的方法推进对流动党员的管理，不断推动离退休干部党支部建设制度化、规范化、科学化，不断增强支部的组织力，继而增强党支部的凝聚力、战斗力。要以扩大离退休干部党组织覆盖和离退休干部党支部的工作覆盖为着力点，不断健全完善离退休干部基层党组织体系建设，优化组织设置，理顺隶属关系，根据党员数量的变化，特别是针对流动党员数量变化，做到应建尽建、应纳尽纳、调整及时、体制明晰，不断增强党支部的政治领导力、思想引领力、群众组织力和社会号召力。最关键的是要强化支部书记“党建第一责任”意识，通过支部书记（委员）的示范引领，把支部所属的党员包括流动党员凝聚起来，进而通过党员的先锋模范作用把周边的群众组织联系起来，为党和人民的事业凝聚强大的正能量，确保党的路线方针政策在群众的心田落地生根，使党保持同人民群众的血肉联系，从而使党支部获得强大的凝聚力和旺盛的组织力。

二是要把建章立制作为加强流动党员管理的重要保障。小平同志强调：“制度

问题更带有根本性、全局性、稳定性和长期性。”加强流动党员管理，制度问题不解决，就无章可循，就没有规范化、科学化的基础，各项工作都不可能有效地推进。所以加强流动党员管理贵在建章立制。要坚持三方联动、双向共管原则。实行以流入地党组织为主，流出地老干部工作部门、离退休干部所在党组织和流入地党组织双向协作三方共同管理。构建各方经常联系、密切配合、有机衔接、齐抓共管的离退休干部流动党员管理机制。要坚持分类指导、动态管理的原则。根据离退休干部流动党员的分布状况、爱好特点和居住地等情况，分类把每一个流动党员都纳入党组织的管理之中，努力做到党员流动到哪里，党组织的管理就覆盖到哪里，党员的先锋模范作用就发挥到哪里。要坚持教育、管理与服务并重的原则。强化服务意识，及时帮助离退休干部党员解决实际困难，寓教育管理于服务之中，在服务中加强教育管理，增强流动党员的党性观念、组织观念和光荣感、归属感、责任感。特别是要在流动党员查验登记、党费收缴、定人定责联系、政治教育、走访慰问、权利保障等方面开动脑筋，建立起一系列行之有效的管理措施，在这方面武汉市、武昌区已经走在了前列，成果很突出，值得全省推广。

三要把信息化手段作为加强流动党员

管理的重要创新方向。近年来，武汉市委老干部局在各项工作上有不少创新举措，如，将老干部工作纳入全市绩效综合考评；制定流动党员服务管理“四定”工作法；打造“两走”活动队伍建设品牌；实施“红色引擎工程”，发展“红色物业”、培育“红色头雁”等作法，得到了各级的充分肯定。这些显著成效说明，只有创新才有出路，只有创新我们的工作才能充满活力。我感到加强流动党员管理，应该把信息化建设作为创新方向。大家知道，我们已进入了信息化时代，面对“互联网+”时代层出不穷的新事物、新情况，倘若我们的离退休干部党建工作创新意识匮乏、更新滞后，不能积极利用互联网的内外功能，就不能达到新时代党建工作要求。习总书记指出：“各级党委要高度重视信息化发展对党的建设的影响，做到网络发展到哪里，党的工作就覆盖到哪里，充分运用信息技术改进党员教育管理、提高群众工作水平，加强网络舆论的正面引导。”传统的党建工作往往受限于时空，而互联网有效地扩展了离退休干部党建工作的范围，打破了时空限制，这就为我们加强流动党员的管理提供了创新空间，提供了“长臂管理”手段，例如，对身处异地的流动党员，我们可以利用老干部工作APP、党建工作APP、微信群、QQ群、微博等新媒体开展网上学习和活动，甚至网上交纳党费、汇报思想等。新时代的离退休干

部党建工作特别是流动党员的管理工作应把握“互联网+”智能的发展脉搏,利用高新互联网技术优化党建工作的基础环节,提高流动党员的管理效率,节约资源,按照离退休干部党建工作的特殊规律,把信息网络技术融入党建业务,线下与线上、“面对面”与“键对键”相结合,使流动党员的管理工作从现实世界扩展到网络空间,从而拓展离退休干部党建工作的覆盖面。目前,全国、全省老干部系统信息化建设已步入快车道,中组部老干局要求各省明年底以前完成信息化平台建设,在这方面各级老干部工作部门和党组织一定要有清醒的认识,特别是要将各个支部书记打造成使用网络技能的“行家里手”,并通过他们把全体党员包括流动党员带入红色网域,过

上丰富多彩的网上政治生活,以增强支部工作的生机与活力,这是时代的要求,更是一份不可回避的政治责任。

同志们,武汉市老干部工作一直处在全省老干部工作的第一方阵,是出经验、出典型、出思路的地方,武昌区更是全省的一个老先进。创新之花香自基层,你们的好经验无疑将对全省离退休干部流动党员的管理有着非常重要的借鉴意义,在这里我代表省委老干部局对大家的艰苦付出表示衷心地感谢!一凤引来百凤鸣,万花齐放更芬芳,我相信通过这次现场会,武汉市一定会涌现出更多的先进典型,产生更多的好经验,期待大家的好消息。

最后,祝武汉市老干部工作的明天更灿烂!

(上接第13页)用互联网技术和信息化手段加强流动老党员服务管理工作,提升工作质效。

三、着力打造我市流动老党员服务管理工作的特色品牌。主要是“三个应在”:应在重大活动中出彩。向中心聚焦、为大局聚力,是老干部工作的本质要求和价值所在。我们要紧贴“三化”大武汉建设大局,引导流动老党员积极在精准扶贫、乡村振兴、基层社会治理、“两新组织”党建、助力军运会志愿服务

等方面发挥作用、聚智出力。应在重大典型上有位。要挖掘选树一批流动老党员正能量先进典型,宣传好他们在居住地开展正能量活动发挥作用的先进事迹,带动更多流动老党员“有组织、在组织、为组织”。应在重要媒体上发声。要通过报刊、网络等重要媒体及时宣传流动老党员服务管理工作的经验做法,聚焦流动老党员中的突出典型和先进事迹,推动流动老党员服务管理工作不断创新发

在武汉市流动老党员 服务管理工作现场会上的讲话

武汉市委老干部局(主持工作)副局长 丁汉君

今天,按照中组部老干部局和省局要求,我们在这里召开全市流动老党员服务管理工作现场会,主要任务是认真总结推广武昌区加强流动老党员,尤其是离退休干部流动党员服务管理的有效做法,进一步提升我市离退休干部党的建设工作水平。在此,我代表市委老干部局和海涛部长对省委老干部局项局长、王处长莅临指导表示欢迎!对武昌区、南湖街率先在加强流动老党员规范化管理方面的积极探索和大量的会务准备工作表示衷心感谢!

今年以来,全市老干部工作着力创新驱动,着眼精准服务,赋予新时代老干部工作高质量发展新内涵。一是“两个纳入”创新工作机制,站位更加精准。将老干部工作纳入全市绩效综合考评“四张成绩单”之一的从严治党专项考评项目,将老干部工作队伍培训纳入“大组工”培训体系,体现了“老干部工作就是政治工作,老干部工作部门就是政治机关”的政治站位。二是“两个放在”创新工作理念,谋划更加精准。把提

升离退休干部党支部组织力放在党的建设伟大工程去谋划,组建老干部时政宣讲团、骨干网宣队宣讲习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,选派退休党员干部担任“两新”组织党建指导员。把发挥老干部正能量作用放在经济、政治、文化、社会和生态文明建设“五位一体”中去谋划。围绕“增添正能量·共筑中国梦”“我为‘三化’大武汉建设作贡献”“助力军运会”等主题开展正能量活动。三是“两个聚焦”创新工作方法,落实更加精准。聚焦顶层设计,在《实施意见》基础上完善具体老干部工作政策,使老干部工作有章可循。聚焦落实落细,在老干部“三项建设”、健康管理、特困老干部帮扶等工作中积极回应老干部关切,提升满意度。四是“两个探索”创新工作路径,服务更加精准。探索建立老干部工作宣传“全媒体、多渠道、立体化”格局。用“纸媒有字、电视有影、网络有声”多方式宣传全市老干部和老干部工作者先进典型事迹,探索打造“树得起、立得

住、叫得响”的全国性老干部服务品牌。探索离退休干部党组织“五个建在”设置新模式和流动老党员服务管理“四定”(定支部、定地点、定时间、定内容)工作法,打造“两走”活动队伍建设品牌和文艺轻骑兵老干部文化活动品牌。这些成绩的取得都离不开全市各级党委的鼎力支持和老干部工作部门及老干部工作人员的努力付出。

近年来,武昌区委在市委的正确领导下,始终把党建工作摆在首位,大胆探索,勇于创新。实施“红色引擎工程”,发展“红色物业”、培育“红色头雁”成效显著,培树先进典型,涌现出吴天祥、黄旭华等一批优秀共产党员代表,党建工作走在了全市的前列。

南湖街积极探索新时期流动老党员服务管理的有效途径,以“红色引擎”为引领,以“邻里文化”为抓手,以“志愿服务”为平台,打造出“五老三新”(“五老”:老干部、老教师、老模范、老战士、老专家;“三新”:新时代、新奉献、新风尚。)**“暖心关爱”**等活动载体,引导流动老党员积极主动向党组织靠拢,既满足了流动老党员精神文化需求,又充分发挥了流动老党员正能量作用,夯实了社区党建基础,促进了社区文明和谐,使流动老党员永葆先锋本色,提升荣誉感和幸福感,有效破解了流动老党员服务管理工作中的难点,形成鲜活的经验做法。刚才,南湖街党工委书记、华锦社

区党委书记和老同志代表分别从不同角度就如何加强流动老党员的服务管理介绍了经验,使我们深受启发,值得认真学习,也对全市加强流动老党员服务管理起到了示范作用。希望全市老干部工作部门向武昌区南湖街学习,积极探索流动老党员服务管理新方法,着力提升离退休干部党员服务管理工作水平。

随着我国的人口老龄化趋势不断加剧,离退休干部队伍也在不断壮大,离退休干部党员跨地域间流动的数量、范围和频率均呈明显上升趋势。如何确保他们在流动中“退休不褪色、离岗不离党、流动不流失”,如何加强离退休干部流动党员教育管理,已经成为新形势下摆在各级党组织面前的一项十分重要而紧迫的课题。下面,我就如何贯彻今天的会议精神,进一步推进我市流动老党员服务管理工作谈三点想法。

一、充分认识新时代加强流动老党员服务管理的重要意义。主要是“三个充分认清”。要充分认清加强流动老党员服务管理是贯彻落实全面从严治党要求的迫切需要。党的十九大报告关于“坚定不移全面从严治党,不断提高党的执政能力和领导水平”的论述,明确了新时代党的建设总要求。流动老党员作为党员的一部分,流动老党员服务管理工作作为基层党建工作的内容,作为离退休干部党建

工作的重要方面,是严格落实全面从严治党总要求的应有之义,对于促进基层党建全面进步全面过硬有着现实意义。其次要充分认清加强流动老党员服务管理是认真做好老干部工作的实际举措。新时代要求“认真做好离退休干部工作”,中央要求切实把新时代党的建设总要求贯彻体现到老干部工作的全过程各方面。这就要求做好老干部工作不仅要重视待遇落实,更要坚持问题导向,注重破解难题。流动老党员服务管理工作作为老干部工作中的薄弱点,更需要坚持求解思维,去研究解决新情况新问题。第三要充分认清加强流动老党员服务管理是强化党建引领和促进社区治理的生动实践。全国组织部长会议提出“用心用情做好老干部工作,加强离退休干部政治建设、思想建设和党组织建设”的新任务,老干部工作部门既要做好本地区本单位本部门的老党员服务工作,又有责任依托社区和社会党建资源做好流动老党员的各项工作,使老同志“退休不褪色,离岗不离党”,为基层社区治理作出应有贡献。

二、积极探索做好流动老党员服务管理工作的方法路径。主要是“三个必须”:必须纳入大党建工作体系整体推进。姜信治同志在全国老干部局长会议上提出“要把离退休干部工作纳入本地区本部门党的建设总体布局和基层党组织建设总体

规划,与其他领域党建工作同部署、同推进、同考核”。流动老党员服务管理工作作为离退休干部党建工作的有机组成部分,必须纳入大党建抓好落实。必须把握特点需求分类引导。当前,离退休干部队伍呈现出退休干部数量快速增加,人数多、年龄跨度大、思想活跃、兴趣爱好多样,异地居住、流动频繁等情况更加普遍的特点。而流动老党员服务管理工作尚处于“摸着石头过河”的阶段,没有现成可复制的经验做法。流动老党员既有流动中行踪难定的特点,也有老同志寻求稳定安逸的需求,还有希望仍然是“社会人”的愿望。我们要针对流动老党员的实际情况,加强分类指导,努力做到“两个依托”。对流入地老党员要依托“四就近”工作平台,按“一方隶属,双重管理”的原则纳入居住地基层党组织的组织服务关心;对流出地老党员,要依托当地老干部工作部门和基层党组织主动了解掌握情况,协助流入地党组织做好工作、方便活动。流动老党员服务管理工作必须突出组织力提升持续强化。提升组织力是党的十九大提出的明确要求,做好流动老党员服务管理工作关键是在制度化规范化上下工夫。要认真落实“三会一课”、组织生活会、主题党日等制度,引导流动老党员始终牢记党员身份,自觉做到党的意识不弱化、党员标准不降低、党内生活不脱离。要运 (下转第10页)



在武汉市流动老党员 服务管理工作现场会上的讲话

武昌区委常委、组织部长、统战部长 胡太荣

今天“武汉市流动老党员服务管理工作现场会”在武昌区南湖街召开。刚才，我们现场参观了南湖街华锦社区流动老党员服务管理工作情况，观看了武昌区流动老党员服务管理纪实宣传片。南湖街党工委书记、华锦社区书记、流动老党员代表分别做了交流发言。他们的作法都各有特色，就加强流动老党员服务管理工作做出了有益的探索，为加强新时期流动老党员服务管理工作提供了可资借鉴的经验。下面，我就南湖街的经验做法，讲几点意见。

一、进一步强化了党对流动老党员服务管理工作的领导，为推进流动老党员服务管理工作探索了方向

在流动老党员中，很多是受党教育多年、理想信念坚定、对党感情深厚的老同志，是我们党坚实的执政力量和基

础。用好他们，对加强和改进流动老党员服务管理意义重大，有利于干部群众更新观念、增长才干；有利于带动流动老党员队伍整体素质的提高；有利于党员的先锋模范作用发挥。因此，在目前党要管党、从严治党的战略高度下，要进一步增强对流动老党员服务管理的紧迫感和责任感，切实做到“两个消除”。一是努力消除认识上的误区，克服对流动老党员服务管理无关紧要的错误认识，以及对流动老党员服务管理工作存在的畏难情绪。二是及时消除服务管理中的实际盲区，把流动老党员服务管理工作摆上重要议事日程，紧紧抓在手上，逐步解决好对流动老党员疏于服务管理的问题。使流动老党员在服务管理上就近学习、就近活动、就近得到关心照顾、就近发挥作用的“四就近”得以

全覆盖。

二、在健全机制中探索解决流动老党员服务管理中“怎么办”的问题

进一步加强和改进对流动老党员的服务管理,一定要从实际出发,因地、因人制宜,努力探索流动老党员服务管理的新路子、新办法,使党员不管流动到哪里,都能参加党的组织生活,履行党员义务,享有党员权利,接受党组织的教育、管理和监督,充分发挥先锋模范作用。

在这方面,南湖街在积极探索新时期流动老党员服务管理的有效途径时,一是从“领”字入手,不断强化基层党组织的领导作用、核心作用,建章立制,规范管理。二是从“理”字入手,把流动老党员党组织关系、党支部隶属关系理顺、理清,认真摸清流动老党员现状、党组织活动情况。三是突出流动老党员党建“活”的特点。按照中央文件精神,结合“四就近”的具体要求,鼓励流动老党员将组织关系转移到社区,方便流动老党员参加活动。有条件的社区探索在流动老党员居住地建立区域化流动老党员党支部,为流动老党员参加学习教育、文体活动和党员服务管理打好基础。

三、进一步凝聚了正能量,充分发挥了老干部党员先锋模范作用

深入开展并举办有影响的活动,引领流动老党员为党和人民事业增添正能

量。使广大流动党员始终保持共产党人的政治本色,在服务社会公益事业上,在各个领域、各个社区、各个方面都较好地发挥老党员先锋模范作用。他们发挥老党员作用,为社区党建和社会服务发光发热。所以我们要重视对流动老党员的激励作用,充分发挥他们的作用,流动老党员所在地党组织对流动老党员要与本地、本单位的党员一视同仁,充分信任他们,引导他们参与流入地党组织的活动。

武昌区南湖街道是流动老党员较集中的街道,他们将流动老党员纳入居住地党组织管理后,加强流动老党员服务管理,积极引导好流动老党员互相传播“正观点”,传递“正能量”,唱响“主旋律”,在服务管理中调动流动老党员参加学习、活动的积极性,在学习教育中向流动老党员传达学习党的路线、方针、政策。回顾党的历程,宣传党的政策,讴歌党的成就,反映百姓心声,弘扬主流文化,展现老年风采,践行社会主义核心价值观,教育引导流动老党员当好党和政府沟通人民群众的桥梁,并用他们积极的态度、正确的人生观、价值观,大力弘扬正能量,促进社会的和谐稳定。南湖街的做法对全区各街道做好流动老党员服务管理工作有较好的示范引领和借鉴意义。

武昌区老干部工作



让离退休党员“流动仍有家”

——华锦社区流动老党员服务管理工作汇报

武昌区南湖街华锦社区党委在省、市、区委老干部工作部门的指导下，在南湖街党工委的领导下，大力推进红色引擎工程，积极试点流动老党员服务管理工作，通过“四步工作法”“三下二上共商制度”“服务管理三到位”和“打造一个平台”摸清社区流动老党员基本情况、制定流动老党员服务管理长效制度措施、发挥流动老党员先锋模范作用参与社区党组织活动及基层治理，让流动老党员“流动不流失、流动仍有家、流动仍是一面旗”。

一、运用“四步工作法”，摸底数、促亮相

华锦社区党委认真学习中央、省、市、区委关于做好离退休干部工作的文件精神，高度重视社区流动老党员服务管理工作，运用“四步工作法”，通过“家找党员、党员找家”等活动，把居住在社区的流动老党员找出来，通过开展系列活动让流动老党员把身份亮出来。具体做法是：一是上门

发放“致流动老党员一封信”。华锦社区党委针对本社区特点，认真分析社区居民结构情况，起草了致社区流动老党员的一封信，要求流入、流出的党员主动找社区报到、登记、备案；二是通过网格员家家户户上门找。华锦社区现有居民家庭 4706 户、人口 12429 人，划分 15 个网格，配备了 15 个网格员。社区党委组织网格员通过“敲门行动”“查看特殊群体”“党员互助关怀”“走访慰问”和“集中上门”等系列措施，把社区流动老党员逐步摸排出来；三是通过组织丰富多彩的活动、党内关爱吸引流动老党员主动到社区亮身份。社区党委、居民委员会经常组织举办保险办理、医疗保健便民服务 and 文体活动，主动服务并关怀空巢、病重和生活困难的社区居民，对老党员、特别是困难老党员定期组织慰问、通过利用“红色基金”和困难党员帮扶基金解决实际困难，以亲情般的组织关爱让党员感

受到温暖，使没有亮明身份的流动老党员主动到社区党组织报到、积极参加社区党组织的学习教育等活动；四是通过户籍查。社区警务室主动参与流动老党员服务工作，利用警务系统帮助社区开展流动老党员摸排工作，使社区党委能及时掌握居住在社区的流动老党员情况。华锦社区通过“四步工作法”掌握了党组织关系不在本社区的流动老党员 213 人，并建立了流动老党员基本台账，精准了解每个流动老党员基本情况、个人特长及特殊需求，做到了动态管理。

二、“三下二上”共商制度，促服务管理长效、常态

华锦社区在探索流动老党员服务管理工作的初期，深感流动党员管理难到位、服务难跟上、活力难激发等问题，这也是基层党建工作出现的新问题。华锦社区党委面对基层党建工作新问题不回避，主动出击、主动作为，统一了以“以制度管人、制度管事”的认识，促使流动老党员服务管理长效化、常态化。社区党委通过召开流动老党员骨干成员座谈会、上门征求意见、在组织活动中交换思想等办法，让流动老党员自己拿出有华锦社区特色的流动党员管理制度。通过“制度初稿让广大流动老党员自己拿、提交网格流动老党员党小组审、流动老党员再议、提交社区党委讨论和流动老党员会议通过”的“三下二上”途径，众筹智

慧制定了华锦社区《流动党员登记制度》《流动党员教育管理制度》《流动党员联系制度》和《流动党员帮扶制度》。四项制度来源于社区流动党员，大家在心理上认可，激发了流动党员遵守、落实制度上的原生动力，为流动老党员服务管理长效、常态打下了坚实的基础。

三、打造好一个平台，落实服务管理三到位

南湖街“邻里文化”是一个深具影响力的平台，社区党委结合辖区党员、居民群众的特点，以党建带群建，不断打造和完善“邻里文化”平台，落实“流动老党员服务管理三到位”，即：管理服务制度到位、学习教育照顾关心到位、先锋模范作用发挥到位。一是社区党委定期检查流动党员制度落实情况。社区党委成员经常到网格、到流动老党员家中、到社区居民文体兴趣团队了解流动党员参加学习教育、开展活动和发挥作用情况，出现问题及时召开党委会议研究，找出解决问题的办法，使检查落实制度、流动老党员服务管理工作常态化；二是紧抓流动党员学习教育、思想政治工作不松手。按制度组织流动老党员积极参加所在网格支部的学习活动，和社区党员一起上党课、参加主题党日活动、集中学习党的理论知识、积极交流学习心得体会，向支部汇报学习成果。对于年老体弱和行动不便的流动老党员，网格

党支部书记们就送学上门、对白天不能参加学习的流动党员开展“夜学”补课活动。社区党组织还开通了华锦社区党支部微信群,通报学习情况、传达重要精神,确保流动党员们思想常新,理想永存,紧跟时代发展步伐不掉队。三是激发流动老党员发挥作用、永葆党员本色。社区运用“邻里文化”平台,让流动老党员在社区治理中找到价值感、在发挥作用服务群众中找到存在感,在志愿服务帮扶困难活动中找到自豪感,在社区议事共建中找到归属感。例如,在2016年7月,武汉遭遇强降雨袭击,华锦社区严重内涝,污水排不出去,居民群众生活出行受到极大影响。社区流动老党员克服高龄体弱、不畏炎热,同社区党员、工作人员和志愿者们一道在污水中铺设简易小路,抢救居民财物,为行动不便的家庭提供生活便利。还有的流动老党员每天煮绿豆汤,送给一线排渍防涝的工作人员解暑解渴。污水退后,流动老党员又和大家一起冲洗小区地面,开展重建家园活动。再如,流动老党员吴葵,在社区党组织的感召下,于2012年创建了“巧姐姐”志愿服务队,长年坚持制作串珠艺术

品进行义卖,筹集经费资助社区的残疾居民。“巧姐姐”们还将串珠技艺教给社区下岗工人和残疾人,提供就业培训,精准扶贫,帮助社区贫困居民解困脱贫。2018年9月,“巧姐姐社团+公益金众筹”项目,荣获湖北省第五届社区公益创投大赛一等奖。华锦社区流动老党员还广泛开展了“党内关怀、送温暖、解难题、办实事”活动,2018年走访慰问困难流动老党员15人,帮助解决实际困难18个,收集加强社区党建和社区治理等方面的意见建议30多条。

通过流动老党员服务管理工作,让我们深刻体会到,流动老党员是社区党建工作的重要资源,他们不是包袱,是财富。基层党组织只要提供实实在在的服务,按照党的要求切实履行管理职责,让流动党员真心感受到各级党组织的温暖,才能促使流动老党员主动亮明身份,积极发挥作用,为社区文明建设、和谐发展添砖加瓦。南湖街华锦社区党委将借此次会议的强劲推力,认真总结流动老党员服务管理工作中存在的困难和问题,不断深化工作措施,把社区党建和流动老党员服务管理工作抓深抓细。



保持共产党员本色 服务社区发挥余热

华锦社区流动老党员 胡德贵

我是一名家住武昌区南湖街华锦社区，而党组织关系仍保留在原工作单位的退休流动党员。感谢这次会议的组织者给了我一次现场学习交流的宝贵机会，会后，我将进一步学习会议经验和领导讲话精神，把各级党组织的要求及时传达给我身边的党员和群众。今天的汇报题目是：保持共产党员本色，服务社区发挥余热。

一、“不忘初心、牢记使命”是退休党员发挥余热的强大动力

华锦社区是武汉市文明社区，我在华锦社区党委的号召下，认真学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，以流动党员的身份积极参加社区网格支部主题党日活动，参加“习近平新时代中国特色社会主义思想”武昌“周周讲”南湖街子讲堂学习活动。社区党委坚持把支部建在各个兴趣团队和楼栋里，社区各级党组织和社区党员没把流动党员当外人，我也把社区党组织当作自己的第二个家，我们一批流动党员成为社区治理的一

支不可或缺的骨干力量。在社区党组织的大家庭里，我同大家一道深入开展各种学习教育活动，充分认识到党员退休不能褪色、离岗不能离党的重要意义。我体会到党员不忘初心，就是要做到共产党员全心全意为人民服务的宗旨不变、艰苦奋斗的优良作风不变、先锋模范作用不变。近年来，我与身边的一批流动党员坚持带头学习，积极宣传新时代党员先锋模范事迹，牢记党员义务和理想信念，用党员的先锋模范作用激励自己、要求自己。

二、依托居民兴趣团队，服务社区是老党员发挥余热的重要途径

我作为华锦社区“老格子组合队”的牵头人，深感居民兴趣团队是社区党组织联系群众的纽带，而团队领头人必须具备一心为居民服务、能吃苦耐劳的思想作风。社区的巧姐姐志愿服务队、太极队、舞蹈队等就是我身边的好榜样。2016年，我用“共产党员走到哪里都是一面旗帜”的座右铭要求自己，同几位社区居民正式组建以男性

武汉老干部工作

退休人员为主体的“老格子组合队”。全队人员 16 人,平均年龄 68 岁,其中有 7 名是流动党员。三年来,这一团队逐步由“松散型”向“相对紧密型”转变,活动也由零散向经常化转变。我们“老格子组合队”不仅是排练文艺节目,更重要的是紧紧围绕社区党委的工作部署,积极宣传党的十九大精神和党的方针政策以及社区模范人物和先进事迹,为残疾人、养老院老人献歌演出,使社会各界人士充分感受到党的关怀和社会的温暖。几年来,“老格子组合队”累计参加各类活动 20 多场(次),获得武昌区及南湖街多次表彰与奖励。我本人也被武昌区评为“优秀助残志愿者”。

三、参与社区治理,开展志愿服务是老党员发挥余热的有效方式

我在华锦社区积极倡导“打开门就有志愿者,推开门我就是志愿者”的理念,我和老伴先后都加入了社区志愿者的行列。在南湖辖区交通路口进行文明值守有我们志愿者身影,在社区巡查、开展扫黑除恶专项斗争宣传等各项活动中有我们志愿者参与,在文明社区的建设中有我们志愿者在行动。在去年和今年的社区微改造工作中,很多流动老党员积极参与其中,我和一批党员居民被聘为“社区规划师”,有幸同武汉大学的规划专家先后 10 余次共同讨论社区规划,并作为社区规划师的代表与来社区检查指导工作的有关部门和领导面对

面交流社区规划的想法,反映社区居民的心声,提出积极的意见和建议。在参加社区议事、社区治理的过程中,我亲身经历了党和政府打造幸福社区、规划美好家园的创新与举措,我们流动老党员也发挥了沟通党委、政府与居民群众的桥梁作用。

近年来,南湖街开展评选“了不起的居民”等系列社会治理创新活动,华锦社区涌现出了众多“了不起的居民”、“巧姐姐”团队、“老格子组合队”、“爱之翼”和“老红帽”等由流动党员牵头的居民兴趣组织。我们流动党员既是倡导社区文明的宣传者,也是社区治理的行动者。我们用党员的先锋模范作用一起营造着社区文明和谐的氛围,传播着社区和居民群众需要的正能量,华锦社区家园也成就着流动老党员发挥余热的梦想。同时,我们也深深地体会到,流动老党员积极向上的精神和生活状况与南湖街党工委、社区党委的关心和支持密不可分。

“莫道桑榆晚,为霞尚满天”。我和团队的流动党员们只不过是做一名共产党员应该做的事,尽了一名社区居民应该尽的职责。我们流动老党员发挥的作用与党的要求和居民群众的期盼还有差距。“风雷兴未艾,快马再加鞭”。我会在今后党组织生活中、在团队活动的实践中不断改进和完善自己,永远保持共产党员本色,在服务社区的征途上永不停歇!

汉阳区

带着一颗真诚的心“走”下去

“用心用情做好老干部工作，让党组织放心，让老同志满意”是老干部工作的基本目标和根本要求，也是老干部工作的宗旨。“两走”活动是今年面向全市老干部系统开展的重要工作。汉阳区委老干部局高度重视，将“两走”活动作为紧密联系老干部的重要纽带，作为精准服务老干部的重要推手，作为具体指导基层老干部工作队伍建设的重要契机。通过深入开展“两走”活动，掌握基层老干部工作实情，挖掘基层工作亮点，解决矛盾问题，提高老同志的满意度，促进老干部工作换挡提速。

一是用心谋划，让“两走”活动定位准、起点高。4月份，市委老干部局印发《全市老干部工作部门开展“两走”活动方案》（武老通〔2018〕8号），文件内容丰富、措施具体、要求明确，汉阳区委老干部局及时召开局务会传达文件精神，研究贯彻文件的办法，达成将“两走”工作作为年

度老干部精准服务工作的主要抓手、作为年度老干部工作队伍考评的重要依据的一致意见。结合汉阳实际，多次修订方案，报请组织部主要领导签批，印发《全区老干部工作部门开展“两走”活动方案》（阳老干〔2018〕15号）。在确定主题上精准定位，在创新形式上精心谋划，在活动内容上精心选择，在操作落实上精心研究。将“两走”方案、“大调研”方案、“四就近”工作计划有机整合，同筹划、同部署、同督导、同考评。为切实推动“两走”活动落到实处，汉阳区委老干部局在全区老干部工作人员和全区老干部两个层面，精心组织动员部署和授课辅导，将“两走”的主题、内容、措施、要求等宣讲到位，用心推动工作落实。

二是用心服务，让“两走”活动有温度、有亮度。“两走”的关键是要走心，要让老同志实实在在感受到组织的关心和照顾。搞好“两走”活动就是要靠广大老干部工作者

武
汉
老
干
部
工
作

将组织的关心和照顾带到老干部的手上、传到老干部的心上。为提升老干部工作人员的综合素质，区委老干部局在全区老干部工作系统持续推行“十应、五员”工作法，即执行政策应知应会，当好引导员；提供服务应人应事，当好服务员；办理事项应时应点，当好协调员；落实工作应办应结，当好资料员；加强党建应做应说，当好宣传员。通过改进工作方法，老干部工作人员的素质得到明显提升，老干部“两个待遇”落实得更加精准。今年来，全区认真落实老干部阅读文件、参加重大活动、区情通报、医药费报销等制度。区委老干部局积极联系市五医院，开通老干部就医就诊“绿色通道”。协调区卫计委，扩展就医定点医院。坚持医药费报销一个月到账的做法，上半年累计报销医药费 53 万。坚持做好“六个必访”，即重要节日必访、老干部生病住院必访、老干部出现思想波动必访、老干部家庭有困难必访、老干部整岁生日必访、老干部去世必访。上半年在各大医院走访看望离退休干部 10 人次，离休高龄生病慰问 3

人次，生日慰问 3 人次，老干部家庭发生变故慰问 10 人次，帮扶特困离退休干部 9 人次。

三是用心走访，让“两走”活动落实处、见实效。“两走”活动关键是用心，落实上要靠“走”。开展“两走”活动以来，区直机关、街道利用两个月的时间对所管离退休干部认真地走访看望了一遍，积极开展问候、问需、问计老干部活动，并按时上交“两走”工作情况报告。区委老干部局在七、八月份，顶着高温酷暑，到每个街道扎扎实实“走”了一遍。在走访过程中，区委老干部局采取“四方会谈”（区委老干部局、街道、社区、老干部代表）形式，摸清基层离退休干部底数、掌握基层老干部工作进度、了解离退休干部困难问题、宣讲离退休干部政策法规。通过实地走访，搜集整理老干部意见建议 6 条，对 2 个单位发出离退休干部舆情函告，督促解决涉及老干部切身利益的问题。通过走访，广大离退休干部感到政治受尊重、思想上被关心、生活上受照顾。全区老干部工作的满意度、赞誉度大大提高。



市法院

“两走”活动走进高龄老干部家中

为贯彻落实市委老干局《关于印发〈全市老干部工作部门开展“两走”活动方案〉的通知》要求,市法院认真组织开展“走近老干部身边、走进老干部心灵”活动,确保老干部得慰藉,确保党员干部受教育。

在“两走”活动中,分管院长秦慕萍要求老干处制定好具体的实施方案,扎实做好老干部精准服务工作,传递好党委政府及院党组对老干部的关怀关切,切实提升老干部的获得感、幸福感。

在盛夏时期,秦院长和老干处工作人员冒着炎热酷暑分别对二十多名建国前入党的老党员及80岁以上高龄的老干部进行上门走访慰问。通过和老干部拉家常,认真听他们讲述工作历程和生活情况,详细了解他们的困难和需求,真切回应他们所思所盼,为他们思想上解惑、精神上解闷、生活上解困,让他们安享幸福晚年。

老干部们对“两走”慰问组的到来感到格外高兴,对组织的关心照顾表示了衷心感谢,对法院所取得的工作成绩给予了充分肯定,纷纷表示将继续发挥余热,多建言献策,为法院的建设和发展做贡献。

武原老干部工作

助力军运会 老干部在行动

——武汉市离退休干部正能量大讲坛在汉南开讲

“我们向全市离退休老同志发出倡议：充分发挥老同志政治立场坚定、群众基础深厚、工作经验丰富等优势，当好助力军运会的‘宣讲员’‘联络员’和‘志愿者’，以实际行动为军运会的成功举行贡献力量。”10月11日，武汉市离退休干部“助力武汉军运会”正能量大讲坛活动在武汉开发区举行。武汉开发区（汉南区）老年大学学员魏萍作为老干部代表向全市离退休干部发出“助力军运会”倡议。

第七届世界军人运动会将于2019年10月在湖北武汉隆重举行，这是中国第一次承办的综合性国际军事体育赛事，也是迄今为止武汉承办的规模最大、级别最高、影响范围最广的国际盛会。为此，武汉市掀起了“迎接军运会，打造新环境，当好东道主”的热潮。如何引导离退休干部积极发挥正能量作用，为武汉军运会添砖加瓦，需要榜样的鼓舞和带动。

报告会上，与会代表首先集中观看了第七届世界军人运动会宣传片，紧接着听取了由武汉开发区“军运会”场馆建设方代表、武汉体育中心发展有限公司副总经理吴志锋所作的场馆建设情况汇报。

随后，武汉开发区（汉南区）老年大学学员魏萍向大家讲述了自己在老年大学和社区利用文艺活动宣传军运会，利用微信

平台介绍军运会，在生活的每个细节中践行武汉精神的生动事迹，引导老同志为军运会助力。

原武汉开发区（汉南区）沌阳街办事处党委副书记、人大联络处主任龚家健，退休后用实际行动积极投身文明社会建设，带领他所在的武汉开发区戏迷票友协会为社会开展公益演出。同时，通过编写军运会欢庆词、组织老年大学民乐队进社区等多种形式，向身边的群众宣传军运会。

两位老同志的报告在现场老同志中引起了强烈反响。老同志纷纷在“助力军运会·老干部在行动”横幅上郑重签名。黄陂区的一位参会代表表示：“这次报告会很受教育和启发，我们回去后，会认真落实会议精神，积极发挥好正能量作用，为军运会奉献我们的余热。”

报告会结束后，与会代表们在武汉开发区（汉南区）老干部局的组织下前往武汉军运会跳伞比赛地——汉南通用机场参观。现场体验功能齐全、规格高、先进宏大的场馆，以及军运会日益临近的热烈气氛。

中共武汉市委老干部局领导与来自全市各区老干局的负责同志及离退休干部代表一起参加了此次活动。

（一处）



践行精准理念 用心用情服务

我市隆重举行《老干部保健手册》 赠书仪式暨健康讲座活动

根据全国老干部局长会议“增强精准服务意识,敬爱致恭、深怀感情地做好离退休干部服务工作”的要求,践行精准理念,全方位、多层次满足老同志对健康保健知识的需求,市委老干部局与市卫计委、市中心医院联合编印了《老干部保健手册》。

10月12日上午,由市委老干部局、市卫计委、市中心医院联合编印的《老干部保健手册》赠书仪式暨健康讲座活动在市老干部活动中心隆重举行。市委组织部副部长、市委老干部局局长张海涛对编印的《老干部保健手册》给予充分肯定,对编印单位及工作人员的辛勤付出表示衷心的感谢。张海涛同志指出,《老干部保健手册》的编印发放,是深刻领会、认真贯彻习近平总书记关于老干部工作系列重要讲话精神,落实市委、市政府关于做好老干部工作的决策部署的具体举措,体现了市委老干部局“践行精准理念、着力用心用情”的探索和

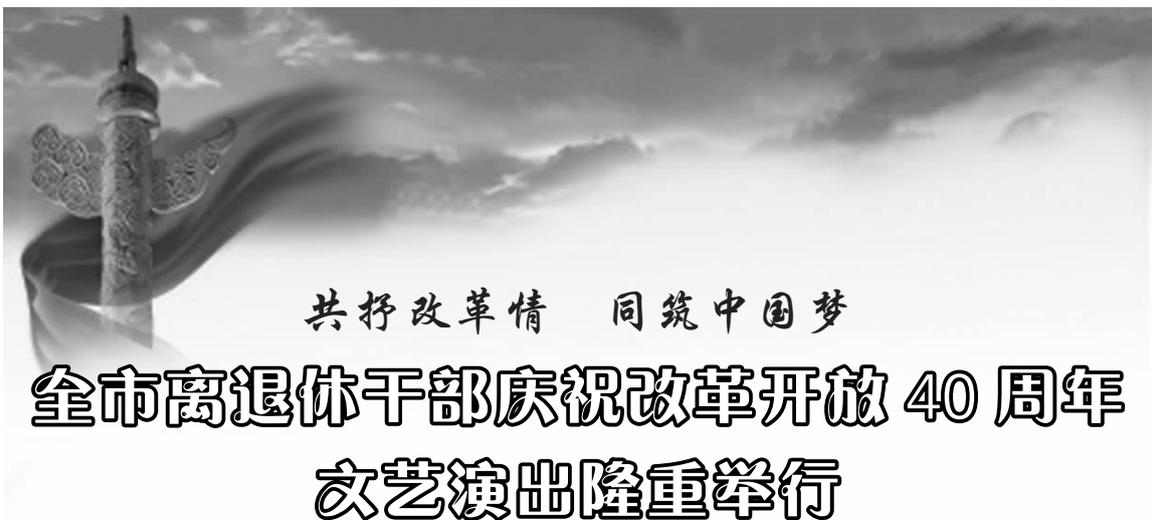
实践。他要求全市老干部工作人员以赠书活动为契机,以“精准”为理念,提升服务品质;以“创新”为手段,打造服务品牌;以“满意”为目标,增强服务实效,更好地满足老同志对美好生活的期待。

此次共有110家单位的180名老干部和100余名工作人员参加赠书仪式,部分城区和市直单位的老干部工作人员代表上台领取了《老干部保健手册》。赠书仪式结束后,市中心医院心血管内科主任陈曼华作《冠心病的防治》专题健康讲座,中心医院多位科室的专家还在现场为老同志进行义诊。讲座和义诊活动受到与会老同志的热烈欢迎。

市老领导叶金生、王功安、胡国璋、胡照洲、栗道云、袁善腊、杨付华、吴一民、余茂才、李诗伟、虞成恩出席了此次活动。

武原老干部工作

(二处)



“能参加这次文艺演出，我感到非常荣幸，这也给了我改革开放40周年加油点赞、添砖加瓦的机会！”一位参加演出的老干部满含深情地说。9月28日下午，全市离退休干部庆祝改革开放40周年文艺演出在市老干部活动中心报告厅举行。

本次呈现在观众面前的精彩节目是从全市38个单位（团队），50个节目中海选出来的。参演单位（团队）达到16个，400余名老干部参加演出。节目紧扣主题、形式新颖，全部节目均由老干部们自编自演、自排自练。

“迎着梦想的方向，凝聚决心和力量，集合在复兴伟大的旗帜下，赤子的心已经滚烫……”演出在市人大老领导吴玉梅、吕金芝、张河洁、郑永新等人合唱的《光荣

与梦想》中拉开帷幕。老干部们以饱含激情的歌声，表达出对党、对伟大祖国的无比热爱，对改革开放40周年伟大成就的由衷赞叹。整场演出以改革开放40周年为主题，按照改革开放40年来重大历史事件的时间节点编排。舞蹈《中国脊梁》《生命的彩虹》《天路》《黄河》等节目气势恢弘、震撼人心。市老领导刘善璧、贾震涛等出演的京歌《歌唱大武汉》举手投足之间，京味十足，一曲唱罢余音久久不绝。市文化局徐宁表演的湖北大鼓《不吃鱼的猫》更是在诙谐幽默之间敲响了廉政的警钟。时装秀《东方之珠》《再现敦煌》展示出当代老年人的新活力、新面貌、新风尚。演出在慷慨激昂的《走进新时代》歌曲中落下了帷幕。

演出过程中，市老领导谢培栋和省

老年大学副校长杨世华作为代表，现场为由中共武汉市委老干部局、武汉新闻传媒有限公司联合举办的“全市离退休干部学习党的十九大精神知识竞赛”个人一等奖抽奖。

“通过知识竞赛这种将竞赛性和趣味性融为一体的形式，激起我的学习热情，进一步深化了我们对党的十九大精神的学习和理解。下一步，我们一定要把学习成果转化为正能量的行动，为实现‘中国梦’作出新的贡献。”来自汉阳区的一位老同志兴高采烈地说。

“这次的演出令人心潮澎湃，使我们深刻感受到了党领导改革开放的丰功伟绩，激励我们永葆初心，继续向前。”一位

观看演出的老干部如是说道。本次演出也是今年市委宣传部主办的武汉市爱国主义宣传教育月重点组织开展的18项特色宣传教育活动之一，既是我市老干部庆祝改革开放40周年的重要举措，也展示了我市老干部红心向党的精神风貌，表达了他们发自内心的真情实感。整场演出弘扬主旋律，传播正能量，引导广大离退休干部在自觉参与中熏陶思想感情，充实精神生活，升华道德境界。

市老领导谢培栋、李岩、赵零、刘善璧、何其雄、李云飞、李涌泉、王成宇、吴玉梅、贾震涛、吕金芝、张河洁、郑永新、杨付华等出席并观看了演出。

(活动中心 李震 张俊)

(上接第38页)庭、高龄和生活完全不能自理的离退休干部解决养老服务问题；依托社区卫生服务所(室)，方便老干部就近就医。就近发挥作用，让老干部老有所为。按照“自觉自愿、量力而行”的原则，积极为离退休干部发挥作用创建载体、搭建平台，鼓励和引导他们运用自身的政治优势、经验优势和威望优势，在加强社区党建、创建文明和谐社区和关心教育下一代等方面建言献策、帮智出力、发挥余热。

三、筹办赛事促发展。组织开展形式多样的门球活动，每年的节日赛、纪念赛、联谊赛、邀请赛、竞技赛、争霸赛，连续不断，几乎月月有比赛，月月有交流。既有“走出去”的活动，也有“请进来”的切磋。黄陂区委组织部副部长、老干局局长彭杰强调：“长寿杯”门球赛，是黄陂区老干部局的一个招牌，我们要立足这个载体，始终如一地做好服务离退休干部文化养老工作，不断擦亮这块金字招牌，让黄陂区老干部局各项工作熠熠生辉。

武汉老干部工作

全市离退休干部“与军运同行” 趣味象棋比赛圆满落幕

10月24日—25日，由中共武汉市委老干部局主办，市老干部活动中心承办的武汉市离退休干部“与军运同行”趣味象棋比赛在活动中心举行。来自全市46家单位的48支队伍，共计144名老干部报名参赛，更有兄弟城市襄阳、荆州的各一支代表队参赛。此次比赛不仅参赛人数创下了历届新高，也标志着趣味象棋比赛的影响力进一步扩大，吸引力进一步增强，老干部的参与面更广。

武汉市委老干部局已成功举办了五届老干部趣味象棋比赛，“三对三”对弈的模式在全国老干部系统首创国家专利，弘扬了武汉“敢为人先，追求卓越”的精神，展示了武汉老干部良好的精神风貌，受到全市老干部的喜爱和欢迎。今年8月，市老干部活动中心在武汉成功举办趣味象棋培训班，来自襄阳、黄石、荆州等兄弟城市的领导和同仁也莅临我市学习交流，这是推广趣味象棋赛事走向全省乃至全国的重要一步，参训的老干部和工作者们对这一创新的赛制充满了极大的热情，给予了高度的评价。为了做好医疗防护工作，及时处理

突发状况，保证赛事的顺利进行，活动中心联合泰康之家楚园“爱心服务队”提供赛事志愿服务。以干净整洁的赛事场地、细心周全的后勤保障、全程守候的医疗团队，让参赛选手们在安全愉悦的环境中尽情发挥。

比赛开始后，老干部选手们或见机便决，或凝思入定，或布局缜密，或信手落子，奇招频出，妙棋连连，给我们上演了一场场精彩绝伦的对弈。比赛还专门邀请了中国象棋特级大师柳大华莅临现场并表演趣味象棋比赛。柳大师闭目棋同时对战6台18位棋手。对弈开始后，落子声此起彼伏，一时间“杀气凛然百万兵，逐鹿雄风奇招显。”虽然只有半程表演，但比赛仍然精彩绝伦。“拢袖观棋有所思，分明楚汉两军峙。非常喜欢非常恼，不着棋人总不知。”观看了如此精彩的对弈，现场一位老干部忍不住吟诗一首。表演赛后，柳大华大师还现场为老干部棋迷们答疑解惑，听众都感到受益匪浅。

经过两天激烈的角逐，武昌区、硚口区一队、武汉经济开发区等代表队荣获三人赛前8名。



聚焦政策实务 全面提升素质
**市委老干部局举办第 27 期
全市老干部工作人员培训班**

9月20日至21日，市委老干部局在江汉大学举办第27期全市老干部工作人员培训班。本期培训受到全市老干部工作部门高度关注，来自全市105家单位的130名老干部工作者参加了本次培训。

局领导在培训会议上强调，老干部工作要做到政治站位要“高”。要学习习总书记的敬老情怀，牢记习总书记对老干部工作的重要指示精神。老干部工作是政治性、政策性、服务性和社会性都很强的工作，要放到伟大工程和中心大局里去谋划推进。老干部工作要做到创新发展要“敢”。要完善组织体系建设，从强化党建工作体系着手，把顶层设计和实践探索紧密结合。推进“精准化、信息化”建设，谋划精准、施策精准、落实精准。切实从工作和老同志需求出发，先线下后线上，试点“三助一护”，实现“专业事找专业人，专业人做专业事”。老干部工作要做到队伍建设要“实”。局领导要求全市老干部工作者始终以人为本，为

老干部做好服务，将自身锻造成一名政治素质好、工作能力强、作风过得硬、老同志信得过的专业人才。

本次培训安排紧凑，内容丰富，既有能力素养提升，也有政策实务操作，既有专题讨论，也有能力小测。市委政研室社会发展处处长周友丰讲授了聚焦机关公文写作技能，作了《调研报告和领导讲话撰写》专题讲座。省社科院教授刘玉堂为学员们讲授了《楚文化的正能量》。两位专家学者视野开阔、见解深邃，语言生动、事例鲜活，专题讲座深深吸引了每位学员。市局相关同志就武老发〔2018〕1号文件精神和今年老干部工作纳入全面从严治党专项绩效考评为学员们进行了详细讲解。

本次培训还就今年全市开展“两走”活动组织学员分为四个小组进行专题讨论，学员互动积极，发言踊跃。结业之际，还组织了专门政策知识测试，效果良好。

(三处)

武
老
干
部
工
作

有效防治高血压 正确用药最重要

——健康大讲堂之市工业控股集团专场

10月19日,由市委老干部局主办,武汉市第一医院承办,市卫计委保健办全程指导的“健康大讲堂”迎来了第10场讲座,武汉市第一医院大内科主任郑琼莉教授为市工业控股集团的76名退休干部作《高血压管理——心脑血管是否获益 取决如何降压治疗》主题报告。

“药物无好坏、适合自己是关键”。郑主任就高血压怎样吃药等四个方面开展专题论述,科学解释了高血压治疗的根本目的,传授指导如何自我测评及判断是否患有高血压以及如何正确理解和服用降压药物等医疗保健知识。

对于如何通过增强体质来有效控制高血压?郑主任建议每位老同志应做到“四有”。一是“有恒”,即经常性、有规律运动;二是“有序”,即运动要循序渐进,不能过急过猛;三是“有度”,即根据自身年龄、体质适度运动;四是“有时”,即对于高血压

患者,傍晚锻炼为最佳时机。

“郑主任的讲座不仅科普了医学知识和保健要领,更难得的是她所提出的医疗保健建议都是我们在生活中能简易做到的。”“郑主任的报告很专业,纠正了我们以前对高血压病在防治上的错误观点和片面认识。”许多参加讲座的老同志在听完郑主任的报告后都发出了由衷赞叹。

讲座之后,武汉市第一医院心血管内科、皮肤科、甲乳外科、中医科以及骨科的医学专家为出席“健康大讲堂”活动的老同志进行了义诊。老同志们拿着自己的体检报告和病历资料有针对性地向专家咨询。对在短时间内能得到多位专家的答疑解惑,老同志们感到非常高兴并表示感谢。

市委老干部局副局长辜喜、市工业控股集团副总经济师程建华、人力资源部部长李文莉出席了此次活动。

(二处)

特困帮扶送温暖 精准服务践初心

——市委老干部局机关党组织开展特困老干部帮扶活动

近日，市委老干部局机关党组织按照“精准服务践初心”党建品牌创建工作安排，结合全市老干部系统开展的“两走”（走近老干部身边、走进老干部心灵）活动，开展特困老干部重点帮扶工作，送去党和政府的关心和温暖。

市委老干部局局领导班子率先垂范，发挥模范带头作用，以普通党员身份参加支部组织生活，分别牵头带领局办公室、业务处室、活动中心3个党支部部分党员赴市中心医院、市三医院、市六医院及老干部家中等地看望慰问了6名有特殊困难的离退休干部。

他们中有年近九旬的离退休干部，有因病失能需长期住院卧床的退休干部。在慰问过程中，局领导和党员与老干部及其亲属亲切交谈，关切询问老干部的身体健康和生活情况，了解生活上存在的困难和问题，并送上慰问金，转达党和政府对老同志的关心和问候，同时鼓励他们要放松心态，健康长寿，过一个幸福安康的晚年生活。

“党组织始终牵挂着我，没有忘记我，

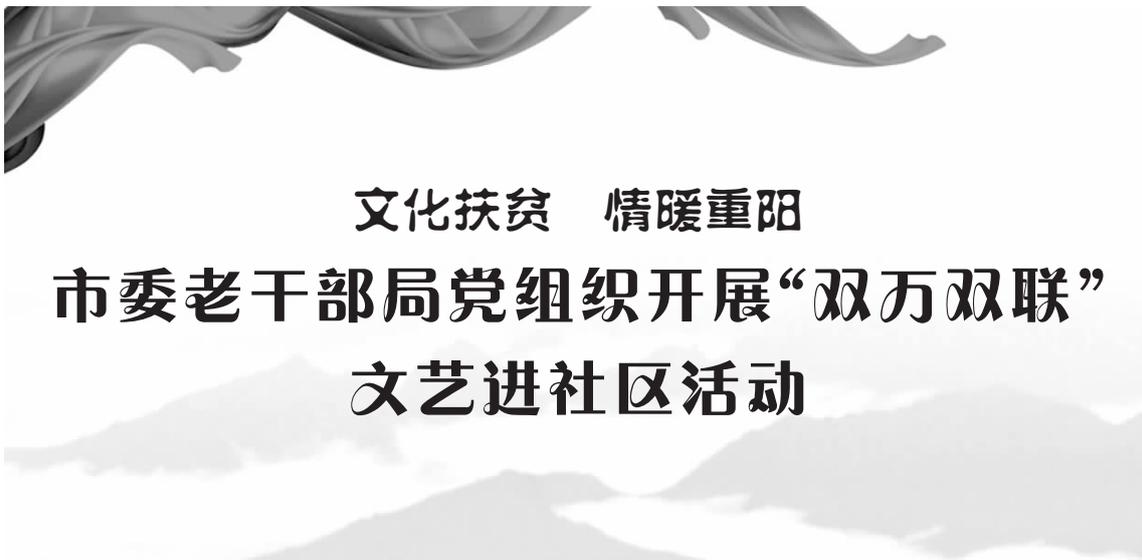
感谢市委、市政府和市委老干部局对我的关心，真心的感谢你们。”今年已经89岁高龄的正局级离休干部谭定九握着市委组织部副部长、市委老干部局局长张海涛的手激动地说道。

退休正局级干部袁希斌因脑溢血术后导致偏瘫，卧床8年，基本丧失语言能力，看到办公室支部党员再次上门看望慰问，他不停地为大家竖起大拇指，以这种方式感谢大家一直以来对他的关心。

老干部是党和国家的宝贵财富，从精神上、物质上给予他们关心和帮助，让他们时刻感受党组织的关心和温暖，是老干部工作部门和老干部工作者义不容辞的责任。特别是针对一些因重大疾病或重大变故导致生活不便且经济困难的老干部，市委老干部局机关党组织发动党员积极开展重点帮扶，帮助老同志解决实际困难，将不忘初心落实到老干部精准服务中，机关党组织凝聚力、战斗力进一步增强，党员先锋模范作用充分凸显，老干部幸福感、获得感明显提升。

（机关党委）

武原老干部工作



文化扶贫 情暖重阳

市委老干部局党组织开展“双万双联” 文艺进社区活动

10月17日,农历九月初九是中国传统节日“重阳节”,今年的重阳节恰逢第五个“国家扶贫日”,为弘扬中华民族敬老爱老的传统美德,不断丰富社区居民的精神文化生活,把党和政府的温暖送到困难群众的心坎上,市委老干部局活动中心党支部充分发挥自身老干部文艺资源优势,联合“双万双联”联系点江汉区民族街大董社区共同举办“精准扶贫、情暖重阳”文艺汇演活动。

本次汇演紧扣主题、形式多样、精彩纷呈,歌舞、朗诵、时装秀等艺术表现形式穿插演出。节目中,既有我市老干部团体优秀文艺作品,又有该辖区人民中学、大兴路小学学生表演的精彩节目,给社区居民带来了一场丰富的精神文化大餐,赢得了在场群众的满堂喝彩。节目演出过程中还穿插了“扫黑除恶专项斗争”知识有奖

抢答,大家踊跃参与,不断将活动气氛推向高潮。在场的群众纷纷表示,这次活动办得非常好,感谢市委老干部局对基层群众的关心,希望今后这样的活动越多、办得越好。

本次活动成功举办,是市委老干部局机关党组织认真贯彻落实国家精准扶贫战略,不断探索和丰富“双万双联”活动形式的积极举措,为社区居民带来了丰富的精神食粮,不断增强广大群众的幸福感和获得感。下一步,将以提升组织力为重点,突出党员先锋模范作用发挥,引导党员干部围绕中心、服务大局,积极投身“双万双联”、精准扶贫、“迎军运”等重点工作中,不断打造老干部工作部门特色党建品牌名片,在建设“三化”大武汉中展现新担当、新作为。

(机关党委)

“主题党日”下基层 精准服务践初心

市局机关党员进社区、到企业开展支部主题党日活动

为深入贯彻党的十九大精神和习近平总书记关于做好老干部工作系列重要指示,不断探索和创新老干部服务管理,全面推行“5+N”模式,进一步创新支部主题党日活动载体,9月6日,市委老干部局机关党委联合汉阳区委老干部局机关党支部、武汉九州通医药集团党委开展以“重温武汉工业发展史、探索老干部精准服务”为主题的支部主题党日活动。

活动中,全体党员首先参观了汉阳区龙阳街陶家岭社区老年幸福食堂和居家养老服务中心。社区相关负责人详细介绍社区基本情况、老年人生活状况和存在问题等,并重点介绍了老年幸福食堂的具体做法、运行模式和社会反响。在社区居家养老服务中心,全体党员参观了互联网服务区、中医康复区、多功能活动区、短期托老区、免费理疗区等多个功能区,大家细致查看了各类设备设施使用情况,一些党员还饶有兴致地体验互联网与医疗专家进行远程互动交流,近距离感受“互联网+居家养老”模式的方便快捷。随后,全体党员还参观了武汉九州通集团公司总部并进行座谈。在座谈会上,该公司高层介绍了公司发展情况,并重点对养老板块成果及发展规划作了细致全面讲解,

就养老产业发展和老干部服务管理等问题与参会同志交换了意见。双方认为,市委老干部局着力推进的老干部精准化、信息化服务管理工作和九州通集团养老板块发展规划有很多契合点,双方可利用特色资源优势,顺应供给侧结构性改革,把线上与线下深度融合,把就医与就餐有机结合,探索为老干部创新服务的共赢之路,共同造福老同志、造福全社会。最后,全体党员参观了张之洞与武汉博物馆,并在馆内图书室重温了入党誓词,学习了党章。

参加活动的党员一致认为,这次的支部主题党日活动形式活、内容新、效果好,既开拓了视野,又增长了见识,为进一步提升老干部工作信息化水平,高质量做好老干部精准服务提供了很好的借鉴和参考。

本次活动也是市委老干部局机关党委打造“精准服务践初心”党建品牌的重要内容。下一步,将继续引导和发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,践行精准理念,创新活动载体,努力探索为老干部提供更贴心、更细致、更高效的服务,为不断提升全市老干部工作水平,全面复兴大武汉作出新的更大贡献。

(机关党委)

武汉老干部工作



在“扶贫日”到来之际，市委老干部局部分干部职工，在局领导的带领下，前往扶贫点刘湾村与驻村工作队员一起，开展“送法进乡村”精准扶贫与法同行法治宣传教育专项行动，通过多种形式的法治宣传，教育引导农户村民知法懂法、学法用法、明法尊法，营造村湾良好法治氛围，提升村湾法治化管理水平。

一是普遍走访，送法入户。驻村工作队员坚持日常走访，利用午休和晚上的时间入户进门，与村民交谈沟通，把收集情况和输送政策相结合。一方面掌握基本情况，了解农户的法律知识水平；另一方面宣讲法律法规及各项政策，围绕精准扶贫政策和法律法规，以“拉家常”的形式进行宣讲，提升村民知晓度，营造了良好的法治氛围。

二是集中授课，入脑入心。9月27

日上午邀请刘湾村法律顾问沈建军律师，到村开展“扫黑除恶”法律知识授课活动。召集村民，围绕“扫黑除恶”专项行动和与村民生产生活息息相关的法律法规集中授课，用法律宣讲、以案说法、法律咨询等多种形式，讲授政策和法规，确保法治思维和“扫黑除恶”专项行动深入人心。

三是积极参与，扫黑除恶。围绕扫黑除恶专项斗争，广泛动员宣传，通过悬挂扫黑除恶横幅、发放宣传资料，针对刘湾村留守妇女儿童、留守孤寡老人等重点对象，加强识黑防恶法治宣传教育，防止黑恶势力向乡村转移、渗透。

四是回头再看，查漏补缺。以“三查三看”专项检查行动为契机，再次以走访、座谈、调查问卷等形式，向村民了解法治宣传和“扫黑除恶”应知应晓情况的普及程度，

进一步深入宣讲法律法规，进一步查漏补缺，确保宣讲不留遗漏，宣讲真有效果，宣讲落到实处。

今年扶贫工作已至收官之际，时间紧迫，任务繁重。活动中，市委老干部局同志与驻村扶贫干部和村两委班子成员认真学习全市精准脱贫会议精神，并进行了交流座谈。大家对下一步扶贫工作形成了共识：

一是严格标准抓落实。驻村工作队和村两委要严格对照脱贫标准，将各项工作尤其是村集体经济收入和贫困户人均年收入等硬指标、核心数据，对标对表抓好落实，务必确保迎接检查不留遗漏，保质保量完成扶贫任务。并按要求做好“四考”（市

考、省考、国考、第三方考核）和财政资金使用评价等考核准备工作。

二是突出重点抓落实。2018年是按计划整村脱贫出列的年份，但是脱贫出列之后更需要重点促进村湾和村民持续发展，村两委领导班子应当早打算、早谋划，对今后几年的村湾建设发展资金和项目通盘谋划，确保发展不断档、进步再提速。

三是注重创新抓落实。利用新的党员群众服务中心建成启用契机，大力开展以“党建促脱贫”工作，以全新面貌服务村民，创新谋划更多更好的服务形式和项目，做实做好民生服务，切实提升刘湾村基层治理水平。

（办公室）

（上接第37页）为核心，成立“木兰红枫”党员志愿者服务队、党员“普法”宣讲队、老年艺术队、门球队等八支有特色的“木兰红枫”党建小组。依托老年大学，开展“木兰红枫老年艺术队巡演”；依托“红色引擎”工程，积极开展“木兰红枫”争创省级示范老干党支部活动。

新洲区着重发挥老党员的“头雁”作用。一是通过“两走”“大调研”活动，督促区内各离退休干部党组织积极围绕全区经济社会发展大局建言献策，在全区选派政治素质高、业务能力强的30名退休党员担

任两新组织党建指导员，进一步强化了党建的力量。二是激励老党员参与政治思想建设。通过“90对90”和“大手拉小手”等活动的开展，新老党员聚集在一起，回忆红色历程，畅谈全区发展的美好未来，进一步增强党员干部在建设中国特色社会主义伟大事业中的信心和决心。三是发挥农业专家的技术特长。结合全区实际，区委老干部局会同相关部门一道组织农业专家“抱团”下乡，指导农民脱贫致富，为新洲区“乡村振兴”出计出力。

（三处）

武原老干部工作

主动作为 精准发力 城区老干部工作呈现新气象

今年以来,我市老干部工作纳入“大组工”培训体系和全面从严治党绩效考核体系,为全市老干部工作高质量发展注入了新的动力和活力。各区老干部工作部门充分认识“两个纳入”的“指挥棒”和“助推器”意义,将老干部工作融入新时代党的建设大局,呈现出一些新气象。

新起点:高度重视,造势借力

黄陂区区委常委会两次听取老干部工作情况汇报,同意印发《关于进一步加强和改进离退休干部工作的实施意见》《关于贯彻落实离退休干部工作政策有关具体事项的通知》两个文件;决定调整老干部工作领导小组,成立黄陂区离退休干部党工委;明确老年大学隶属关系为组织部主管,老干部局主办,由组织部副部长、老干部局局长担任区老年大学校长,机构性质为公益一类事业单位。成立老年大学秘书处,调剂3个事业编制,增强老年大学工作力量。

东湖高新区党工委、管委会高度重视老干部工作,制定适应高新区发展的《关于进一步加强和改进离退休干部工作的实施办法》,明确离退休干部工作基本原则,进

一步细化老干部工作方法和工作标准,为下一步老干部工作提供制度保障。在加强制度建设的同时,还及时调整老干部工作领导小组,以管委会名义制发《关于成立武汉东湖新技术开发区老干部工作办公室的通知》(武新管〔2018〕31号),明确了由组织部负责人兼任老干部工作办公室主任,核定了专职工作人员,确保老干部工作有人抓,有人落实。

武昌区积极争取区委对老干部工作的重视。区委、区政府始终坚持老干部工作无小事,始终把老干部工作放在干部队伍建设的重要位置,经常听取老干部工作队伍建设情况的汇报,给老干部工作出题目、交任务。区老干部局积极争取区委、区委组织部的支持,主动作为、主动汇报。积极探索社会化、精准化服务老干部的路径和方法,通过劳务派遣、购买服务、引进志愿项目等,从体制外加强老干部工作力量,提升全区老干部工作质量。局机关引进“红色物业”,在活动中心建立老干部服务部,通过与相关公司签订协议,积极开展精准服务老干部工作。老干部服务部建立老干部服

务微信呼叫圈,在网上开展服务工作,随叫随到。

新作为:主动出击,精准发力

黄陂区注重人才配备。一是配强班子。除局长、副局长外,今年又专门调进一个党建经验丰富的调研员到老干部局工作。二是配强队伍。先后引进有多年工作经验、理论水平高、擅长公文写作的人才两名,安排到调研科;引进一名基层党建专员到老干部局跟班学习,专职从事老干部党建工作;引进一名从部队转业回乡的士官充实到老干部活动中心。三是选育人才。老年大学先后聘请了36位教学经验丰富、奉献精神强的区内外知名老师,先后开设了京剧、模特、葫芦丝等十八门课程。

东湖高新区为彻底改变东湖高新区无老干部(老年)活动中心、老年大学建设滞后给老干部活动带来不便的被动局面,决定将“两个阵地”建设纳入经济社会发展规划,纳入公益类文化事业发展规划,积极开展省级示范活动中心(室)、老年大学创建达标工作,到2020年原则上达到4000平方米以上。

武昌区多渠道破解老干部工作队伍建设“短板”,在区委组织部领导的高度重视下,近两年补充了5名同志进入区老干部局,干部结构梯次得到较大改善。多方式培训提升老干部工作者素质,平时教育、专门培训和“传帮带”相结合,努力培

养高素质专业化老干部工作队伍。多频点激励提升老干部工作队伍活力,加强对老干部工作者的表彰激励,对老干部公认、组织信任的,想干事、会干事、能干成事的老干部工作者,在职级晋升、提拔使用、评比先进上给予优先,积极向上级进行推荐,及时表扬奖励,形成比学赶超的竞争氛围。

新洲区积极探索老干部服务新方法新模式,拓宽服务渠道、丰富服务内容、提升服务能力。一是精准掌握信息,建立了全区离退休老干部信息库。二是精准解决问题。通过全区老干部信息平台 and 信访平台,及时受理和解释解答有关老干部工作政策以及家庭邻里纠纷,使老同志遇事有人帮、生病有人问、难事有人解,真正把老同志当“亲人”。三是精准加强关怀。坚持完善局机关干部结对联系服务老干部责任制度、走访慰问制度,通过组织老干部集中体检和上门慰问相结合的办法,经常与他们聊聊天、谈谈心、问声好,使与老干部的面对面交流制度化、常态化。

新气象:打造特色,展示魅力

黄陂区以创新离退休干部党建工作为切入点,打造“木兰红枫”党建品牌。主要组织架构为“党的组织——直属单位党支部(街乡场老干党支部)——党小组(木兰红枫)”。以“木兰红枫”(下转第35页)



莫道桑榆晚，夕阳更增辉。如何把文化养老服务做大做实，让离退休干部在精神建设方面多姿多彩，丰富充实？

黄陂区委老干部局通过“擦亮”门球这个“金字招牌”，以点带面，以小博大，做活离退休干部文化养老大服务。

一、领导重视是关键。历届黄陂区委老干部局都很重视门球发展。自1991年重阳节举办首届老干部“长寿杯”门球赛开始，至今已持续举办了27届。过去，黄陂区老干部门球队，只有城区人大、政协、财贸、建委等8家单位，60余人，只有一块场地。随着各级领导的关心，现已发展为57支队伍，600余人，37块场地，25块铺上了草坪。成立协会，促进管理，实现专业人做专业事，每年都举办二、三期门球骨干培训班，专门学习门球基本知识、基本技术、基本规则和基本战术，从而提高门球竞技水平。

截至目前，我区先后获得武汉市门球各类赛事金奖6个、银奖12个、铜奖

18个。黄陂区委老干部局、老年活动中心和门球协会也先后多次受到武汉市委、市政府和市委组织部、市委老干部局表彰。

二、夯实“四就近”有保障。就近学习，让老干部老有所学。利用区老年活动中心、街道、社区、文化广场等资源，以方便离退休干部“就近学习、就近活动、就近得到关心照顾、就近发挥作用”，加强老干部的思想政治建设；学习门球知识，开展门球普及讲座等。就近活动，让老干部老有所乐。抓好门球工作，首先要解决土地问题。区委老干部积极引导，通过盘活存量，利用闲置的老村委会办公场地、闲置的老铁厂等，建设门球场地；没有资金，主动向上级汇报，向市、区财政请求支持，并动员门球爱好人士无私奉献，几年来，黄陂区先后投资158万元，新建37块场地。就近照顾，让老干部老有所养。广泛开展“一帮一”、“献爱心”等活动，重点帮助“空巢”家（下转第27页）

精细精准 用心用情

——蔡甸区委老干部局庆祝改革开放40周年暨
重阳佳节系列活动精彩纷呈

日前，武汉市蔡甸区委老干部局多措并举，用心用情组织和动员离退休干部，广泛开展“不忘初心，牢记使命”和“我看改革开放新成就”系列活动，以此庆祝改革开放四十周年和欢度重阳佳节，老干部的幸福感和获得感得到提升。

专题座谈释疑解惑。蔡甸区委邀请离退休干部召开专题座谈会，通报今年1-9月全区经济社会发展情况，听取老干部对区委、区政府的工作意见和建议，并就老同志关心的问题现场答疑。老干部一致认为区委、区政府的工作抓得很严、很紧、很实在，也卓有成效，建议区委要进一步加大中法生态城和经济开发区的建设力度，打好蔡甸这两张品牌，促进蔡甸创新发展。同时表示将继续关心和支持区委、区政府的工作，充分发挥“三大优势”，为全区经济社会发展贡献力量。区委书记陈新垓等“四大家”领导认真倾听老干部们的心声，针对老

干部提出的医疗改革等方面的问题，现场解答，现场给出解决方案，表示要进一步关心老干部工作，并摆在区委工作重要位置上来推进。

书画展示有品有味。联合区老年大学和各老干部书画爱好者协会组织在区老干部活动中心举办“庆祝改革开放四十周年暨欢度重阳佳节书画展”，展出讴歌党和国家改革开放四十年光辉业绩的书画作品120多幅，展示了蔡甸区经济社会发展成就，弘扬了共产党好、社会主义好、蔡甸家乡好的时代主旋律。

实地参观增强信心。忆初心看发展增信心，组织蔡甸区老领导、老干部赴区重点项目开展主题参观，10月17日，组织近30名老领导参观博格华纳汽车零部件(武汉)有限公司、伟巴斯特等重点项目，让老同志们亲身感受全区经济社会发展的喜人变化，增强幸福感，增添正能量。

武汉老干部工作

文体展示彰显特色。精心组织“与军运同行”老年人运动会暨老干部夕阳红体育精品展示。组织近 100 名老干部和老年体育爱好者,呈上体育展示节目 16 个,超过 400 老干部和辖区居民到场观看。

文娱竞技大显身手。组织与军运同行 2018 年重阳节老干部门球比赛,40 余名老干部运动员积极参与,其中年龄最大的 90 岁,老同志们纷纷表示:通过参加活动,达到了舒筋活络、愉悦精神目的,今后将做更加积极向上、健康阳光的新时代老人,为蔡甸的建设发挥余热。

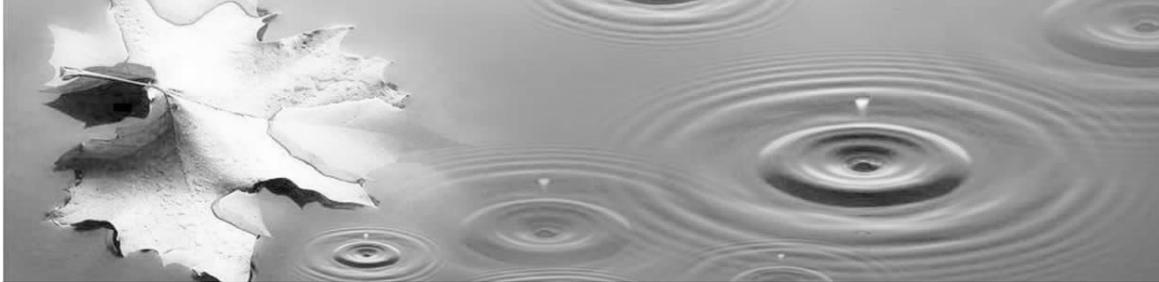
区委老干部局努力营造“与军运同行”的浓厚氛围,进一步丰富老干部精神文化生活,普及推广趣味象棋赛事,10 月 16 日,举办“与军运同行”2018 年重阳节象棋比赛,20 余名老干部象棋爱好者积极参与。相关活动为老干部们提供了很好的切磋和交流平台,增进了老干部之间的友谊,同时也进一步丰富了老干部的精神生活,受到了老干部的普遍欢迎。

文艺汇演尽展风采。10 月 17 日重阳节当天,联合区文体局和区老年大学举办庆祝改革开放四十周年暨欢度重阳佳节

文艺演出,由老干部文艺爱好者呈上大合唱、独唱、小组唱、歌伴舞、诗朗诵、舞蹈、小品等 17 个精彩纷呈的文艺节目,表现了老干部们爱党爱国,积极健康、乐观向上,感恩时代机遇、共享发展荣光的精神风貌。

走访慰问全员覆盖。区委老干部局落实离退休干部慰问资金 6 万余元,全覆盖走访慰问老干部,做到不落一人。全区 60 余家单位按政策规定遍访和慰问老干部 2000 余人,营造了敬老爱老的良好社会氛围。

志愿服务形成常态。常态化开展“四就近”(就近学习,就近活动,就近得到关心照顾,就近发挥作用)工作,蔡甸街龚家岭、知音、三义、茂源等 12 个社区,分别开展了以“九九重阳节,浓浓敬老情”为主题的重阳节文艺汇演。区委老干部局、区民政局等 20 余家单位组织老干部开展“不忘初心”“红色细胞”志愿服务、上门慰问活动,区老年大学组织专题文艺节目,到敬老院、养老院义演 10 余场次,区人大、区国土局等 10 余家单位组织老干部开展座谈、正能量主题参观等活动。



南京市积极推进社区“家庭医生和助餐送餐” 服务老干部工作

为精准满足“双高期”离退休干部日益增长的养老需求,南京市积极推进社区“家庭医生和助餐送餐”工作,努力为老同志提供个性化、便利化的服务。

一是加强宣传引导。南京市委老干部局与市民政局、卫生局不断丰富利用社区资源服务老干部工作的内涵,联合印发了社区为离退休干部提供“家庭医生和助餐送餐”服务的通知,积极宣传推广签约家庭医生的益处,引导有需求的老同志选择本人居住地的社区卫生服务中心作为定点医疗机构,并签订家庭医生服务协议;引导有助餐送餐需求的老同志,与社区助餐点签约,享受个性化服务。

二是明确服务内容。签约“家庭医生”的老同志在享受基本公共卫生和医疗服务的基础上,还可以享受“家庭保姆”式服务;社区卫生服务中心为老同志免费建立健康档案,提供电话健康咨询、健康评估和指导、健康教育等“点对点”服务;对独居、空巢、行动不便和处于康复期的老同志,每月电话问诊一次,每季度“面对面”随访一

次;签约的“家庭医生”保持通讯畅通,随时响应老同志提出的问题,尽可能给予关心照顾,根据病情帮助联系上级医院会诊或转诊。签约“助餐送餐”的老同志可以享受在社区食堂集中就餐或上门送餐等服务;社区助餐点在与老同志签约时,明确助餐方式、价格、时间等具体事项,为老同志提供“定制服务”。

三是完善工作制度。市、区两级老干部工作部门、民政部门、卫生部门分别指派专人负责此项工作的联络员,建立协作机制。民政和卫生部门负责提供有关服务机构的情况,老干部工作部门负责收集、提供老同志的服务需求。离退休干部也可通过拨打12349 养老服务热线或12320 卫生服务热线,提出需求、反映问题或进行投诉。卫生部门通过服务人数、服务质量、老同志满意度等,对“家庭医生”的工作情况进行综合测评,纳入目标考核;民政部门负责牵头对“助餐送餐”服务质量进行综合测评,优续劣汰;老干部工作部门配合做好相关工作,通过严格考核,不断提高服务质量。

简

讯

市残联重阳节组织退休干部开展红色教育活动。10月17日,市残联机关党委组织20名机关退休干部到革命老区大悟县开展红色教育活动。

市教育局为高龄老同志生日祝寿。8月24日,市教育局举办生日祝寿活动,为年满90周岁的退休干部付绍华祝寿,为他过了一次有特别意义的生日。

市农委组织开展支部主题党日。9月5日,市农委组织老干部开展9月支部主题党日活动,集中学习《关于规范党员干部网络行为的意见》和《互联网群组信息服务管理规定》,举办“学习党的十九大精神”知识竞赛并观看红色电影《建军大业》。

青山区举行学习贯彻习近平总书记视察湖北系列重要讲话精神报告会。9月14日,青山区举办全区离休和副处级以上退休干部学习贯彻习近平总书记视察湖北系列重要讲话精神报告会,200余名老干部参加了会议。

东西湖区第二十届“桃花奖”文艺汇演落下帷幕。9月29日,为期一周的武汉临空港经开区第二届市民艺术节暨第二十届

“桃花奖”文艺汇演在东西湖区吴家山街怡华逸天地广场落下帷幕。全区各街道老年学校共报送节目19个。

新洲区举办离退休干部2018年中国象棋比赛活动。9月28日,新洲区举办2018年全区离退休干部“喜迎国庆·欢度中秋”中国象棋比赛活动,110多名老同志参加了活动。

蔡甸区召开全区离退休干部扫黑除恶专项斗争情况通报会。9月12日,蔡甸区组织全区离退休干部学习传达中央和省、市、区委关于扫黑除恶专项斗争的决策部署,通报本区有关情况。副区(县)级以上老领导、区直单位离退休干部党支部书记共70余人参加了会议。

武汉开发区(汉南区)召开全区老干部工作业务培训会。8月22日,武汉开发区(汉南区)召开全区老干部工作业务培训会,就《进一步加强和改进离退休干部工作的实施办法》进行讲解,并对下半年工作进行部署安排。

东风武汉轻型汽车公司老龄联谊会举办重阳庆祝活动。10月17日,东风武汉轻型汽车公司老龄联谊会举办“欢度老年节,喜迎军运会”主题庆祝活动。会上,王茂珍等11位老同志被评为2018年度“健康老人”。

退休不下岗 扶贫在路上

——退休干部余旭炎同志先进事迹

余旭炎同志曾长期在江汉大学学工处工作,任副处长多年。2012年10月初,年逾59岁的他被江汉大学党委任命为江汉大学农村小康建设工作组组长,兼任江汉大学农村“三万”工作组组长,凭他的年龄他完全可以推掉这项工作,但他没有这么做,而是愉快的接受了组织的安排。2013年10月年满60岁的余旭炎同志正式退休,但还一直担任这两个工作组组长。江夏区湖泗街距江汉大学近百公里,张桥村是武汉最远的村庄,1600多人中就有贫困人口180多人,且多为老弱病残。因离市区远,又属偏远山区,交通不便,且无特色种植品种,经济异常落后。余旭炎同志坚持每周驾驶私车往返驻点村,带领工作组开展工作,风雨无阻。这一干就是三年多。

一、深入调查研究,谋划扶贫工作新思路

按照市委、市政府“一年打基础、二年见成效、三年大变样”的要求,在江汉大学党委领导下,余旭炎同志带领工作组协助当地党委政府开展工作,认真履行“指导、帮助、督促、服务”的职责,抓好工作组自身建设,加强日常管理,规范工作秩序,开展了一系列卓有成效的工作。

在每个驻点村,余旭炎同志首先带领

组员了解驻点村村情村史、民情民意,向村民宣传党和政府的方针、政策,做好农村网格化信息采集工作,开展问卷调查,撰写相关调查报告。在此基础上,余旭炎同志还带领工作组与驻点村村支两委干部召开座谈会、村民代表大会,通过对驻点村资源特点、社会经济状况综合分析,结合国家“十二五”规划部署,按照社会主义新农村建设要求,确定驻点村小康建设和“三万”活动规划,并报江大党委批准。余旭炎同志带领工作组向江汉大学及武汉市有关部门申请专项资金,协助驻点村村支两委具体落实小康建设和“三万”活动规划,完善农村基础设施,整治农村环境,改善村容村貌,如兴修水利,修水泥路通到自然湾,给村民装自来水、有线电视,改造农村电网、电话网络,使驻点村生产生活条件明显改善,村民得到实惠。余旭炎同志还与江大有关部门、相关学院密切沟通,采取多种方式,有针对性地、有效地对驻点村展开帮扶救助、慰问活动,如送医、送药、送物质,走访慰问老党员、老干部、生活困难群众,送科研下基层,关爱农村留守儿童、留守老人等。

二、心系农民兄弟,为群众解难事办实事

余旭炎同志在帮扶工作中尽心尽责,

武汉老干部工作

着眼于解决好广大农民群众最直接、最关心、最现实的利益问题。2013年7月,张桥村遇干旱,大片稻田干涸,眼看就要颗粒无收。面对日趋严重的旱情,余旭炎同志勇敢地承担起抗旱救灾保人畜饮水的重任,带领工作组队员和村干部、村民奔赴抗旱救灾第一线,旱情不除,抗旱不止,全身心投入到了抗旱工作中。那段时间他吃住在田间地头,白天不顾酷暑炎热,夜晚不怕蚊虫叮咬,每天对旱情进行分析和研究,和村民们一起挑水抗旱。与此同时他还积极寻求社会资源多方筹集资金15000元,为张桥村购买抗旱设备,实行田间灌溉,力保人畜饮水,将旱灾损失降到了最低程度。连续一个多月的高强度的抗旱救灾,余旭炎同志身心非常疲惫,但他抗旱的斗志非常高昂,以决不言苦、决不言累的精神感染了身边的每一位村民。2014年3月,余旭炎同志和工作组的同志一起为张桥村申请政府专项资金,修缮巴山水库,最终解决张桥村五分之三稻田的灌溉问题,真正造福于村民。

余旭炎同志十分注重基层组织建设,认为选好村支两委干部,关系到农村经济的发展,关系到村镇的和谐与稳定。驻点村经济落后,青壮年村民都不愿意呆在村里,大多外出打工,“空心化”现象严重,村干部人选严重不足。余旭炎同志通过微信、电子邮件、电话等通讯方式与在外打工的村民联系,告诉他们:家乡建设需要年轻骨

干,现在农村政策好了,有政府的资金、技术扶持,年轻人敢想、敢闯、敢做一定会大有作为。在他的引导和鼓励下,多名在外创业甚至已经小有成就的优秀青年自愿回到家乡,参加村两委干部的竞选,主动把自己所学的知识 and 实践经验投入到家乡的建设与发展中。2014年7月,他带领工作组协助张桥村选出了村民信得过、有胆识、能力强的两委班子。

三、各项扶贫工作,效果明显深受好评

余旭炎同志带领工作组深入基层、因地制宜地、扎实工作,用精细化的扶贫方式全身心的投入到精准扶贫工作之中,充分体现了老党员退休不下岗,发挥余热、奉献他人高尚情怀。三年来,他共走访贫困户50余户,筹措各类资金60余万元;修缮断头路5处近2公里,新建、改建厕所各2间,维修村办公楼一栋,新建村垃圾存放点8处,新增路灯十五盏;慰问困难村民200余人次,其中重病号7人;组织送医送药三次,募集药品近万元,为200多村民进行了义诊;组织学校组织部、宣传部、人事处、工会、学生处、团委、离退处等部门200多人开展送文艺、送文化、送温暖下乡进村活动。

由于学校对扶贫工作的高度重视和支持,余旭炎同志带领的扶贫工作队成绩显著,2013-2015年江汉大学连续3年被评为武汉市小康“三万”工作先进单位,两次获得教委工作队先进工作单位称号。



胡山岗上花生香

王建生

那段 106 国道，沿着大别山南麓的山坡穿越尘嚣，连接武汉与黄冈两座城市的农村，武汉的这边叫胡山，黄冈的那边是胡桥。四十年前，这条国道很红火，轰隆隆的炮声和叮当的铁锤削去了胡山的山峰，阶梯型地造就一片又一片的土地。农民们的手艺一点也不亚于山西的石匠，梯田的石岸垒得壁陡且平直，石头缝还勾勒出五花八门的图案。国道穿行其间，喇叭“笛笛”，蔚为一道风景。跨入本世纪，新国道绕开了村庄，而且设施不断升级，景观一年比一年漂亮，近似乎高速公路，旧国道退而求其次地成了胡山村的主干道，东西两边的支道连接六个自然湾。

胡山村是我农村工作的第一站。1978 年，刚从师范学校毕业分配在县文化馆工作的我，成为县委农村工作组组员，跟随县委宣传部部长，驻点胡山村。

胡山村有一个湾子叫秦家楼，全湾除

入嫁的妇女外都姓秦，70 多家，三百几十号人，分成两个生产小队，分别排列为第 4 和第 5，我和年长的宣传部领导老冯住 4 小队。

腊月初六的那天，虽然南方农村仍是天寒地冻，我们驻胡山村工作组一行 18 辆自行车上路，沿着这条国道骑行近二十里。大家身上的棉袄湿了，头发里冒着雾一般的热气，但仍是一路欢歌。在胡山村的国道旁，我们架好自行车，爬上胡山的最高处，俯瞰四周，感受胡山人当年劈山造地的豪迈，也算是对胡山村村情了解的第一课。

白驹过隙，四十年后的国道模样依旧，而两旁的景观却不可同日而语，不再是一眼能望到边的开阔，也不再是冬春小麦，夏秋棉花，而是绿树成荫，风起浪涌，鸟语花香。附近的村庄不再是一片矮墙黑瓦，取而代之的是靓丽的楼房。那是秦家楼吗？

当年，秦家楼可没有楼啊！全湾几十栋

武汉老干部工作

土砖房，东斜西歪地围着一方椭圆形的“门口塘”，房与房之间留着一条弯曲的路。我问四小队的老贫协主任：“秦家楼的楼在哪里？”老主任一手在前额搭起凉棚，一手指向门前冲的那条溪河。“在河上！是剝闸的剝？”我恍然大悟。“是的是的。”他连连点头称是。“我们这鬼地方，田地扁仄，敞水围子，不是大旱，就是水淹到了家门口，那还住得上楼房，是大队会计写别了字。”

秋风阵阵，落叶沙沙，一阵花生的香味飘然而至。谁家的客人有这等口福？我莫名其妙地加快了脚步，一不留神，走进了一座榨油的作坊。坊内，炉堂柴火正旺，大锅的花生被炒得“蹦蹦香”；电榨机正在工作，澄亮亮的油汁流进了规定的管道；还有过滤、灌装和交易，各个工序的人都在忙。这榨坊果然是秦家楼人开的，我心头闪过一丝窃喜。这榨油坊办了十多年，方便了农户的芝麻、花生、菜籽加工，还可挣个十万八万。

老秦果然高兴地向大家介绍，这是四十年前在我们秦家楼住点的小王。还问我：“什么风把您吹来了？”我说：“不是风，是花生的香味勾引了我。”

在榨油坊的嘈杂声中，我和老秦聊起了40年前的旧事。“那年头，吃饭都难，‘一天做到黑，一盒黄金叶，真是不好说。’社员家里炒菜只把棉油在锅底上摸一摸，有几人见过芝麻油、花生油？”

老秦的感叹勾起了我的回忆。当时，的确是粮食不多，早餐两碗稀饭，中餐就是瓜菜代，白菜煮饭、萝卜煮饭、红苕煮饭，味道也还算不错；晚餐便是凑合，农忙时，正儿八经地煮一碗青菜面疙瘩；下雪天，不干活，“四日八餐”，晚餐就免了。不仅是锅里缺米煮，灶堂里也缺柴烧，全村烧牛粪，每到吃中饭，湾子里就弥漫着一股浓烈的香味，分不清是饭菜香，还是牛粪味。

老秦说：“那年头，你们干部也辛苦，生产队把农民管得太死了。”

老秦很客气也很直接地戳到了我痛处。进入四月，“青蛙叫，双脚跳”，生产队连集都不让社员赶，关在湾子里种庄稼。县上对田地种什么也有规定，田里只能是“油稻稻”、“麦稻稻”，地里“麦棉两熟”，而且，见缝插针，“出门一条路，遍地是棉花。”那条106国道穿过的胡山，尽管削平了山头，砌成了梯地，可还是石头壳子，长不出禾苗，更关不住水。硬要种上棉花，年年夏季抗旱，劳命又伤财。我的房东小名叫春伢，年长我一岁，还没有谈上对象。有一天，春伢在棉地里晒得火星冒，近似乎发脾气地对我说：“小王，你让我在这地里种一地芝麻花生红苕，我保证比种棉花的钱多……”望着那蔫妥妥的棉花和落在地上的铃和蕾，我心何曾不痛？我理解我的房东，理解我的伙伴，无奈地说：“明年吧！”

还真的被我说中了。年底，北京开了

会,中国历史掀开了新的一页。

遗憾的是我再也没有见到春伢。

那片不能种棉花的地也真的种上了芝麻花生和红苕。

在村的带领下,我们的越野车开进了秦家楼,穿过两排楼房,停在“老书记”的秦家炎门口。秦老已在院子门外等候,他虽然已是八十高龄,但耳聪目明,精神矍铄,拉着我进了屋,又是香烟有是矿泉水,他们家平房换楼房,坐北朝南,冬暖夏凉,外加两间宽大的毗屋做饭进餐。秦老的两儿两女均已成家立业,祖孙四代合起来超过二十人,家家的日子都不错。不知谁说了一句:“老书记家在胡山村最殷实。”秦老笑呵呵地回答:“还好,比上不足,比下有余。”

顺着这个话题,我们谈到了胡山村的农民收入,秦老和夏书记给客人算了一个大账:全村 2300 人,出了七八个建筑“包工头”,带出 600 多人到工地做工,每人年收入大概 3 至 5 万,仅此一项全村人平过万元。

秦老说:“你看,垆里百分之九十以上的农家建了楼房。”夏支书补充说:“一半的人家买了汽车。”

正说着,院子里响起了声光电齐全的鞭炮。原来,秦家今天有喜事,秦家炎的孙子,大学毕业后参军,今天复员到家。话音未落,一个帅气的小伙子走进了大门,秦家

俩老口一边一个拉着孙子的手,笑得合不拢嘴。

秦老留我吃中饭,他老伴拉住我的衣袖不让走,说是今天家里有酒有菜。但是,我不想打扰秦家团聚的欢乐,又惦记着当年的小队长,我要去看看他。

四十年前的小队长秦政胖是春伢子的叔叔,今年 78 岁,身体还算过得去,见到当年住在隔壁的小王,很亲热地请我去了他们家,当年的三间土砖房早已改建成四间大瓦屋,最打眼的是东边的大院子里建起一排楼房,相当于城里的连体别墅。“谁家这么大的楼房?”我有点吃惊。政胖眯着笑眼,说:“伢们的。”他有两个儿子,大儿子秦诗春子承父业,现任村民小组长,在家种田,照顾老人;小儿子秦重春夫妻俩在黄冈市区做园林工作。四个孙子三个接了媳妇,全都外出打工远走高飞了。

说起春伢子,老秦连忙说:春伢有眼光,三十多年前就去了涨渡湖,那里人少田多。他勤扒苦做,如今是好日子:两个儿子大学毕业,一个在武汉有工作,一个去了沿海,春伢的哮喘病也好多了,就是欠着抱孙子。

正说着,当小组长的秦诗春开着三轮摩托回来了,他从田畈里回来的,车斗里装满了秋天的收成。三轮摩托就停在大门口,我又一次闻到了花生的清香。

(作者系新洲区政协原主席)

武原老于部作



改革开放四十年，
天翻地覆一宏篇，
神州北斗行天宇，
铁马纹龙陆海翩，
一带一路结众友，
腾飞华夏敢为先，
邓翁挥手绘蓝图，
近平接棒再扬鞭。

(作者系青山区政协退休干部)

沁园春·主席视察

廖世杰

浩荡长江，九派茫茫，万古耀光。观雪域经幡，漫天通衢；金沙云暖，人世沧桑。
天府玉带，峨眉添彩，新歌粗号犹勒跄。红岩梅，高峡红日映，共绘荆湘。
两江四岸辉煌，龟蛇牵手锦图长。核心三湘赋，归来黄鹤，东湖碧波，鸚鵡徜徉。
琼楼虹桥，靓妆绽放，武汉每天不一样。真清爽，神龙飞天外，风正帆扬！

(作者系武昌区徐家棚街退休干部)